

Приложение №1

к приказу и. о. директора

ФГБНУ «ИЭМ»

от «29» 10 2024 № 44

Утверждаю

Врио директора ФГБНУ «ИЭМ»



(подпись)

Е.В.Агейчик

(печать)

2024

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Институт экспериментальной медицины»
(ФГБНУ «ИЭМ»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Правительством РФ от 22.07.2008 №554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время";
- Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке труда»;
- Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.11.2023) "О минимальном размере оплаты труда";
- Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также

предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 №194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;
- Приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 №195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ, по виду экономической деятельности «Образование»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 20.11.2018 № 64н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.07.2008 №339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.08.2008 №425 н «Об утверждении рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.08.2008 №463н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения»;
- Законом Санкт-Петербурга от 08.05.2018 № 251-51 "Об охране труда в Санкт-Петербурге";
- Уставом ФГБНУ «ИЭМ»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБНУ «ИЭМ»;
- иными нормами действующего законодательства РФ с целью определения системы оплаты труда работников и руководителей ФГБНУ «ИЭМ».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» за счет всех не запрещенных законодательством РФ источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее - Финансовое обеспечение).

2. Термины и определения

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника ФГБНУ «ИЭМ», осуществляющего профессиональную деятельность по должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие работникам ФГБНУ «ИЭМ», занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере, а также иные выплаты, предусматриваемые законодательством РФ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда, в соответствии с утверждаемым перечнем выплат стимулирующего характера.

2.4. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.5. Квалификационный уровень (КУ) - выделенная в пределах одной ПКГ группа должностей (профессий) в зависимости от квалификации, сложности, ответственности и других особенностей выполняемой работы.

2.6. Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) - это группа должностей служащих (и профессий рабочих), сформированная с учетом вида экономической деятельности на основе требований квалификации (уровня профессионального образования, профессиональной подготовки и опыта), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.7. Минимальная заработная плата, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты.

2.8. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.9. Повышающий коэффициент - множитель, используемый для определения размера оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, вводимый при периодическом пересмотре его размера.

2.10. Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе, выполнения определенной трудовой функции.

2.11. Совмещение профессий (должностей) - выполнение работником с его согласия наряду с основной работой обусловленной трудовым договором дополнительной работы по другой, вакантной должности или профессии в течении установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены).

2.12. Совместительство - выполнение работы помимо своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

2.13. Фонд стимулирующих выплат - общая сумма средств ФГБНУ «ИЭМ», направляемая для формирования переменной части оплаты труда работников из числа преподавательского и профессорско-преподавательского состава, административно-

управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, руководства, научных сотрудников, а также иных видов персонала.

2.14. Фонд оплаты труда (ФОТ) – это совокупность всех расходов ФГБНУ «ИЭМ» на персонал, кроме тех, что связаны непосредственно с рабочими процессами.

2.15. Штатное расписание - организационно-распорядительный документ, в котором закрепляется должностной и численный состав организации, содержащий перечень должностей по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням, сведения о количестве штатных единиц и размеры базовых окладов по должности.

2.16. Норма труда — это определённые стандарты, которые определяют количество труда, которое должен выполнить работник в определённый период времени.

2.17. Простой - временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

2.18. Расчетный листок – письменное уведомление в соответствии с его утвержденной формой, соответствующий ч. 1 ст. 136 ТК РФ, в котором отражаются составные части зарплаты, все начисления, удержания, общую сумму, подлежащую выплате, размер отпускных и иные выплаты, причитающиеся работнику.

3. Порядок и условия оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ»

3.1. Система оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; профессиональных стандартов;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 №822, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19.12.2008 №738н, от 17.09.2010 №810н;
- приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.12.2014 №103н (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 №818, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19.12.2008 №739н и от 17.09.2010 №810н (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 135 ТК РФ;
- мнения представительного органа работников.

3.2. Общий годовой фонд оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» формируется на календарный год и определяется в общем объеме средств, получаемых из различных источников в текущем году:

- субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования;
- средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования;
- средств Грантов;
- доходов от выполнения научно-исследовательских работ по договорам;
- доходов от оказания платных медицинских услуг;
- доходов от оказания платных образовательных услуг;
- прочей приносящей доход деятельности, не противоречащей законодательству РФ и Уставу ФГБНУ «ИЭМ»

Для расчета и начисления выплат гарантированного, компенсационного и стимулирующего характера работников по направлениям деятельности Фонды оплаты труда формируются отдельно по каждому источнику финансирования.

Средства фонда оплаты труда (в пределах экономии после выплат гарантированного характера) могут быть направлены на осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи.

Фонд оплаты труда ФГБНУ «ИЭМ» включает в себя фонд оплаты труда по должностным окладам, компенсационным выплатам и стимулирующую часть. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется для всех работников ФГБНУ «ИЭМ» и определяется как разность между общим фондом оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» и суммой фонда оплаты труда по должностным окладам и компенсационным выплатам.

3.3. Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год. Фонд оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» формируется за счет Финансового обеспечения. Размеры окладов устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы. В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются в целом по соответствующей ПК

3.4. Размеры окладов по каждой должности и профессии или по группам должностей и профессий, которые должны быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный Федеральный закон. Размеры окладов по ПКГ приведены в Приложении №1 к Положению.

3.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ», в том числе при работе по совместительству. Оплата труда работников ФГБНУ «ИЭМ», работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы в отношении должности по основной работе и должности, замещаемой по трудовому договору о работе по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.7. Заработная плата работников ФГБНУ «ИЭМ» (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.8. Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

3.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.10. Оклады пересматриваются ФГБНУ «ИЭМ» в случае, если они установлены в меньшем размере, чем предусмотрено Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере, чем предусмотрено Положением.

3.11. В тех случаях, когда должностные оклады, ставки образуются в рублях и копейках, эти должностные оклады, ставки округляются по установленным правилам до полных рублей.

3.12. В случае изменения фонда оплаты труда работников ФГБНУ «ИЭМ» и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов, с каждым работником ФГБНУ «ИЭМ» заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

3.13. С учетом условий труда работникам ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные п. 4 настоящего Положения.

3.14. Работникам ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные п. 5 данного Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4. С учетом условий труда и норм законодательства РФ работникам ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с законодательством РФ.

для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 1 степени (подкласс 3.1), 4 процента оклада.

для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени (подкласс 3.2), 8 процентов оклада.;

для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени (подкласс 3.3), 12 процентов оклада.;

для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени (подкласс 3.4), 20 процентов от оклада.

для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к опасным условиям труда (класс 4), 40 процентов от оклада.

4.3. Повышение оплаты труда работникам ФГБНУ «ИЭМ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда организуется и финансируется ФГБНУ «ИЭМ».

4.4. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается соответствующим допустимым условиям труда (класс 2), то повышенный размер оплаты труда снимается с работника в соответствии с законодательством РФ.

4.5. Компенсационные выплаты работникам ФГБНУ «ИЭМ», имеющих в своей структуре клинические, поликлинические подразделения (клиники), производятся в порядке, установленном для указанных работников сферы здравоохранения.

4.6. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам ФГБНУ «ИЭМ» устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается работникам ФГБНУ «ИЭМ», получающим оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и доплаты в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам ФГБНУ «ИЭМ» за каждый час работы в ночное время. Размер доплаты составляет 30% части оклада за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада на норму рабочих часов в соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4.11. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

4.12. Процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 №573, а также с учетом разъяснения о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной

тайны, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19.05.2011 №408н, с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.12.2023 №870н.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников, либо в твердой сумме. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.14. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

4.15. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права.

4.16. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.17. Порядок оплаты за работу в выходные дни не распространяется на работников со сменным графиком работы

4.18. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников ФГБНУ «ИЭМ» за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

5.3. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет Финансового обеспечения в пределах Фонда оплаты труда по источникам финансирования и в зависимости от экономии Фонда оплаты труда, образовавшейся после выплат гарантированного характера.

5.4. Конкретные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются ФГБНУ «ИЭМ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

5.5. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

5.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы для всех категорий работников ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

5.7. Показатели и критерии эффективности деятельности работников содержат количественные показатели результативности труда работников. К количественным показателям результативности труда работников могут устанавливаться критерии качества результатов труда.

5.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников формируются с учетом показателей эффективности деятельности ФГБНУ «ИЭМ», показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ).

Премиальные выплаты по итогам работы в отчетном периоде осуществляются работникам в целях повышения эффективности их деятельности с учетом выполнения работниками показателей и критериев эффективности деятельности.

При осуществлении выплат стимулирующего характера учитываются:

а) для работников ФГБНУ «ИЭМ», осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности ФГБНУ «ИЭМ»;

другие показатели и условия;

б) для всех категорий работников ФГБНУ «ИЭМ»:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФГБНУ «ИЭМ»;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ФГБНУ «ИЭМ»;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений;

другие показатели и условия.

5.9. При осуществлении выплат стимулирующего характера для научных работников учитывается:

а) интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

достижение показателей эффективности деятельности научных работников по итогам оценки результативности научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;

участие в экспертной деятельности;

наставничество;

научное руководство;

осуществление образовательной деятельности;

привлечение финансирования;

период адаптации к профессиональной деятельности;

качество выполняемых работ;

итоги работы.

5.10. Для медицинских и фармацевтических работников ФГБНУ «ИЭМ» учитывается:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
участие в федеральных и отраслевых программах;
удовлетворенность населения качеством медицинской помощи;
качественное выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
применение в практической работе новых медицинских технологий;
присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания и (или) квалификационной категории;
осуществляемое по поручению руководства ФГБНУ «ИЭМ» наставничество и педагогическую деятельность;
оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
другие показатели и условия.

Порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения отражен в Приложении №2 к Положению

5.11. При осуществлении выплат стимулирующего характера, для педагогических работников учитывается:

а) интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:
достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников по итогам оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;
участие в экспертной деятельности;
наставничество;
научное руководство;
осуществление образовательной деятельности;
привлечение финансирования;
период адаптации к профессиональной деятельности;
качество выполняемых работ;
итоги работы.

5.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности научных работников рекомендуется назначать по итогам оценки результативности научной деятельности работников и возглавляемых ими подразделений по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

При этом рекомендуется учитывать:

а) количественные показатели результативности научной деятельности:
количество публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
общее количество опубликованных научных произведений по профилю научной деятельности ФГБНУ «ИЭМ»;
количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации;
количество выпусков научных журналов;
количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах;
количество выступлений с докладами на пленарных заседаниях научных конференций;
количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником;
иные количественные показатели результативности научной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно;

б) критерии качества результатов научной деятельности:

цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными;

защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;

подтверждение дальнейшего применения выпущенной конструкторской и технологической документации в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг;

наличие государственной регистрации и правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, полученных работником и (или) при его участии, в РФ, за пределами РФ, а также их использование;

отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей;

иные критерии качества результатов научной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

5.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности устанавливаются научным работникам, выступающим в качестве экспертов.

Количественными показателями результативности экспертной деятельности научных работников могут являться:

количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;

количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике";

иные количественные показатели результативности экспертной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

5.12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за наставничество устанавливаются научным работникам, закрепленными в качестве наставников.

5.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за научное руководство устанавливаются научным работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями ФГБНУ «ИЭМ, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство (научной) научно-исследовательской деятельностью аспирантов, направленной на подготовку диссертации к защите.

5.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности устанавливаются научным работникам, привлекаемым к осуществлению образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки.

Количественными показателями результативности образовательной деятельности научных работников являются:

количество часов учебной нагрузки по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

количество лиц, освоивших образовательные программы высшего образования, успешно защитивших выпускную квалификационную работу;

количество разработанных образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ;

иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

5.15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за привлечение финансирования устанавливаются научным работникам за участие в привлечении средств для финансирования научной и иной, предусмотренной уставом деятельности ФГБНУ «ИЭМ, в том числе участие в подготовке заявок для получения грантов или другого финансирования, предоставляемого на конкурсной основе.

Количественным показателем привлечения финансирования может являться объем средств, полученных учреждением:

на безвозмездной основе (гранты, пожертвования);

по договорам на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;

по договорам на оказание информационных и аналитических услуг;

от оказания услуг центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками;

от распоряжения результатами интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам, договорам отчуждения исключительных прав;

от деятельности хозяйственных обществ и хозяйственных партнерств, деятельность которых заключается во внедрении, практическом применении результатов интеллектуальной деятельности, полученных при участии работника;

от иных видов деятельности, предусмотренных уставом ФГБНУ «ИЭМ.

5.16. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности могут устанавливаться научным работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее - молодые научные работники), а также научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее - молодые ученые).

Молодым научным и педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального звания устанавливается ежемесячная выплата в размере 10% оклада, а имеющим диплом с отличием - в размере 20% оклада.

5.17. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются научным работникам за достижения в профессиональной деятельности. Показатели, характеризующие достижения в профессиональной деятельности, и учитываются следующие достижения работника:

наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия РФ (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства науки и высшего образования РФ, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;

наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ";

наличие ученой степени, ученого звания;

Стимулирующая выплата за ученую степень устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки работников (таблица №1).

Таблица №1

Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты (в процентах к должностному окладу, ставке)
За ученую степень по профилю ФГБНУ «ИЭМ или деятельности работника:	
за ученую степень доктора наук	20%
за ученую степень кандидата наук	10%

Назначение стимулирующей выплаты производится со дня вынесения Решения Высшей аттестационной комиссии о присвоении ученой степени и предоставления оригинала диплома в ФГБНУ «ИЭМ».

Стимулирующая выплата за почетное звание устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки работников (таблица №2).

Таблица №2

Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты (в процентах к должностному окладу, ставке)
За почетное звание по профилю ФГБНУ «ИЭМ или деятельности работника:	
Почетный работник науки и высоких технологий Почетный работник сферы образования Почетный работник сферы здравоохранения	10%
Заслуженный деятель науки Заслуженный работник здравоохранения,	20%

Стимулирующая выплата за ученое звание устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки работников (таблица №3).

Таблицы №3

Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты (в процентах к должностному окладу, ставке)
За ученое звание по профилю ФГБНУ «ИЭМ и деятельности работника:	
"Доцент"	10%
"Профессор"	20%

Назначение стимулирующей выплаты производится со дня подписания соответствующего Указа Президента РФ, после получения копии указанного документа от вышестоящей организации.

При наличии нескольких оснований стимулирующая выплата за ученое звание устанавливается по одному из них по выбору работника.

5.18. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются с учетом индивидуальных результатов труда каждого научного работника, а также характера и степени его участия в достижении коллективных результатов труда:

при достижении индивидуальных количественных и качественных показателей результативности труда научного работника;

при достижении количественных и качественных показателей результативности возглавляемого научным работником подразделения (научной группы);

при достижении показателей эффективности деятельности ФГБНУ «ИЭМ».

5.19. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

5.20. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

5.21. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

5.22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, и наличии дисциплинарных взысканий таких как замечание или выговор руководитель ФГБНУ «ИЭМ» может принять решение о снижении размера выплат стимулирующего характера.

6. Условия оплаты труда директора ФГБНУ «ИЭМ», его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Условия оплаты труда директора ФГБНУ «ИЭМ» определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329.

6.2. Размер оклада директора ФГБНУ «ИЭМ» определяется Министерством науки и высшего образования РФ в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ФГБНУ «ИЭМ», и указывается в трудовом договоре директора ФГБНУ «ИЭМ» либо в дополнительном соглашении к нему.

6.3. Оклады заместителей директора, научного руководителя, советника директора, главного бухгалтера, ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются на 10 % ниже оклада директора ФГБНУ «ИЭМ».

6.4. Директору ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты по итогам работы.

6.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору ФГБНУ «ИЭМ» осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования РФ за достижение высоких результатов работы директора ФГБНУ «ИЭМ» с указанием размера такой выплаты.

6.6. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются директору ФГБНУ «ИЭМ» по решению Министерства науки и высшего образования РФ с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности ФГБНУ «ИЭМ» и их руководителей.

6.7. Директору ФГБНУ «ИЭМ» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с гл. 4 Положения в зависимости от условий труда.

6.8. Заместители директора, научный руководитель, советник директора, главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с гл. 4 и 5 Положения в зависимости от условий их труда.

6.9. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, научного руководителя, советника директора ФГБНУ «ИЭМ» и среднемесячной заработной платы работников ФГБНУ «ИЭМ» (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 20 ноября 2018 № 64н.

7. Особенности оплаты труда работников, для которых установлен суммированный учет рабочего времени

7.1 Работникам, которым установлен сменный график работ, при невозможности соблюдения ежедневной (еженедельной) продолжительности рабочего времени может быть установлен суммированный учет рабочего времени, в соответствии со статьей 104 ТК РФ. Перечень таких работников указан в Приложении 3 к Положению

7.2 Суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода устанавливается приказом директора ФГБНУ «ИЭМ»

7.3 Учетный период для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не может превышать 3-х месяцев. Учетный период для остальных работников не может превышать 1-го года.

7.4 Руководители структурных подразделений при составлении графиков работ должны обеспечить работнику необходимое количество смен, для отработки нормы рабочего времени учетного периода.

7.5 Оплата труда при суммированном учете осуществляется пропорционально отработанному времени на основании данных табеля.

7.6 Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени осуществляется по истечении учетного периода.

8. Другие вопросы

8.1. Выплата материальной помощи директору ФГБНУ «ИЭМ» производится по решению Министерства науки и высшего образования РФ на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак директора ФГБНУ «ИЭМ» (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у директора ФГБНУ «ИЭМ» (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей директора ФГБНУ «ИЭМ» (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества директора ФГБНУ «ИЭМ» в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие директора ФГБНУ «ИЭМ» и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь директора ФГБНУ «ИЭМ» свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

8.2. В случае смерти директора ФГБНУ «ИЭМ» материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

8.3. Решение о выплате материальной помощи директору ФГБНУ «ИЭМ» оформляется приказом Министерства науки и высшего образования РФ.

8.4. Решение об оказании материальной помощи заместителям директора ФГБНУ «ИЭМ», научному руководителю, советнику директора, главному бухгалтеру и работникам принимается руководителем ФГБНУ «ИЭМ» на основании мотивированного письменного заявления соответствующего работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

8.5. Работникам ФГБНУ «ИЭМ» выплачиваются следующие выплаты социального характера в размере 10 000,0 рублей и в пределах экономии фонда оплаты труда:

- в связи с выходом на пенсию
- по достижению возраста 50 лет и юбилейным датам
- в связи с получением государственных наград РФ и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования РФ

8.6. Работникам ФГБНУ «ИЭМ» предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством РФ.

8.7. Выплата заработной платы работнику производится согласно отработанному времени два раза в месяц (25 числа текущего месяца - за первую половину месяца и 10-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц).

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда несет ответственность директор ФГБНУ «ИЭМ» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.8. При совпадении дня перечисления заработной платы с выходным или нерабочим днем обеспечивается перечисление заработной платы накануне этого дня. Выдача заработной платы производится путем перечисления денежных средств на зарплатную банковскую карту работника либо выдается из кассы ФГБНУ «ИЭМ».

8.9. В соответствии со ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работникам выдается письменное уведомление о составных частях заработной платы и размера иных сумм, причитающихся работнику, а также о размерах и основаниях удержаний, в виде расчетного листка по форме, утвержденной Приложением № 4 к настоящему Положению.

Расчетный листок за отработанный месяц выдается в Бухгалтерии лично работнику в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца под подпись в реестре выданных расчетных листков, либо направляет на электронную почту, указанную сотрудником с его согласия.

8.10. Запрещена какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

8.11. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности перед ФГБНУ «ИЭМ» могут производиться:

- для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п.8 ч. 1 ст. 77, п. 1, 2 или 4 ч.1. ст.81, п. 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК РФ.

8.12. Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при

неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (ст. 155 ТК РФ) или простоя (ст. 157 ТК РФ);
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

В соответствии со ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%.

Размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 % заработной платы.

Ограничения, установленные ст. 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 %.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

Заработная плата, не полученная в кассе ФГБНУ «ИЭМ», в течение 3-х рабочих дней депонируется. Депонент можно получить наличными через кассу ФГБНУ «ИЭМ» либо безналичным перечислением на расчетный счет по письменному заявлению работника.

В случае смерти работника депонированную заработную плату может получить близкий родственник работника по письменному заявлению при предъявлении документов, подтверждающих родство и свидетельства о смерти работника, или законный наследник при предъявлении соответствующих документов.

8.13. Средняя заработная плата за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в ФГБНУ «ИЭМ».

8.14. При сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные, в связи с этим дни отдыха.

8.15. При суммированном учете рабочего времени расчет среднего заработка производится исходя из размера среднечасового заработка. Если продолжительность рабочего дня по графику сменности более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

8.16. Исчисление средней заработной платы (среднего заработка) для расчета отпускных регламентировано ст. 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Средний заработок рассчитывается по правилам, предусмотренным для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных и рабочих днях. Порядок расчета среднего заработка работника не зависит от режима его работы и производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени

за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

8.17. Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности определены Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Основанием для начисления выплаты пособия является листок нетрудоспособности, своевременно оформленный в установленном федеральным законом порядке.

8.18. Оплата периода повышения квалификации и обучения работника. При направлении работника для повышения квалификации, профессиональной переподготовки с отрывом от работы, рабочие дни периода обучения оплачиваются работнику в том же размере, что и оплата рабочих дней по основному месту работы, но менее размера среднего заработка. Выплаты производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы за расчетный период. Работникам, направленным на обучение, либо поступившим самостоятельно в имеющие госаккредитацию образовательные организации соответствующего уровня, и совмещающим работу с обучением, ФГБНУ «ИЭМ» предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном ТК РФ или соглашением сторон (ученическим договором).

8.19. Оплата времени простоя. Время простоя по вине ФГБНУ «ИЭМ» оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Время простоя по независящим причинам от ФГБНУ «ИЭМ» и работника оплачивается в размере не менее 2/3 от должностного оклада, ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. На время приостановления в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но ниже среднего заработка по прежней работе.

8.20. Оплата труда работникам на время прохождения медицинского осмотра. Работники при прохождении диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности и среднего заработка). На время прохождения медицинского осмотра и/или обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводить такие осмотры или освидетельствования сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Работники, достигшие возраста 40 лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении

диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Средний заработок сохраняется за работником в случае предоставления им работодателю справки медицинской организации, подтверждающей прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

8.21. В случае перевода работника по состоянию здоровья на другую нижеоплачиваемую работу, за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода (ст. 182 ТК РФ).

8.22. При повреждении здоровья или случая смерти работника в следствии несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы с связи со смертью работника.

8.23. При использовании работником при согласии Работодателя и в его интересах его имущества, работнику выплачивается компенсация за использование, износ инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

8.24. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

8.25. Порядок проведения индексации заработной платы ФГБНУ «ИЭМ» устанавливается федеральными законами и актами федеральных органов исполнительной власти. Индексация заработной платы осуществляется на основании приказа директора ФГБНУ «ИЭМ».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

1. Размеры окладов научных работников и руководителей структурных подразделений в соответствии с ПКГ

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1.	<i>1 квалификационный уровень: Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник</i>	31 192,00
2.	<i>2 квалификационный уровень: Научные сотрудники: старший научный сотрудник</i>	36 832,00
3.	<i>3 квалификационный уровень: Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научного отдела</i>	42 587,00
4.	<i>4 квалификационный уровень: Научные сотрудники: главный научный сотрудник Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом, ученый секретарь, заместитель руководителя центра по научной работе</i>	49 838,00
5.	<i>5 квалификационный уровень: Руководитель центра, заведующий центром</i>	53 867,00

2. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) научно-технических работников

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:	
1.	4 квалификационный уровень: Лаборант-исследователь;	24 631,00

3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	(ПКГ) профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1.	1 квалификационный уровень: Ассистент, преподаватель (без предъявления требований к стажу)	31 192,00
2.	2 квалификационный уровень: Старший преподаватель (без предъявления требований к стажу)	36 832,00
3.	3 квалификационный уровень: Доцент	42 587,00
4.	4 квалификационный уровень: Профессор	49 838,00

4. Размеры окладов по ПКГ и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности педагогических работников

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
1.	4 квалификационный уровень: Логопед	27 624,00

5. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
 общепромышленных должностей служащих

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":	
1.	1 квалификационный уровень: Архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь, архивист	22 445,00
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
2.	1 квалификационный уровень: Лаборант, техник, товаровед, администратор	23 365,00
3.	2 квалификационный уровень Заведующий хозяйственным складом, заведующий медицинским складом, заместитель начальника хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший": старший лаборант, старший инспектор по кадрам Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория: техник 2 категории, товаровед 2 категории, заведующий регистратурой	23 711,00
4.	3 квалификационный уровень: Начальник хозяйственного отдела, начальник технического отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория: техник 1 категории, товаровед 1 категории	26 243,00
5.	4 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	27 164,00
6.	5 квалификационный уровень: Начальник транспортного отдела, начальник участка, начальник котельной	28 430,00

	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
7.	1 квалификационный уровень: Бухгалтер, документовед, инженер, специалист, специалист по кадрам; специалист по военному учету, экономист, программист, программист-дизайнер, проект-менеджер, электроник, юрисконсульт, переводчик, специалист по маркетингу, инженер по патентной работе, аналитик, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, эколог, инженер-программист, инженер по пожарной безопасности, эксперт, специалист по внешним коммуникациям, специалист по документационному обеспечению, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	28 891,00
8.	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	29 581,00
9.	3 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	29 811,00
10.	4 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	30 387,00
11.	5 квалификационный уровень: Заместитель главного бухгалтера, руководитель группы, заместитель начальника отдела закупок, заместитель начальника юридического отдела, заместитель начальника отдела экономического планирования, заместитель заведующего научно-исторического отдела, главный специалист по документационному обеспечению	32 573,00
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
12.	1 квалификационный уровень: Начальник отдела экономического планирования, начальник отдела по работе со страховыми компаниями, начальник юридического отдела, начальник информационно-технического отдела, начальник отдела трансляционной медицины, начальник службы охраны труда, начальник отдела координации научной деятельности, начальник отдела сопровождения научных проектов, начальник службы обеспечения хозяйственной деятельности, начальник службы безопасности, начальник отдела охраны и режима, начальник отдела внутреннего контроля, заведующий	

	музея, заведующий отделом научно-исторического наследия, начальник службы гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и мобилизационной подготовки	34 875,00
13.	2 квалификационный уровень: Главный (инженер, энергетик, юрисконсульт), заместитель начальника службы управления эксплуатацией, ремонтом и производственно-техническим обслуживанием, заместитель начальника управления по работе с персоналом и организационно-документационным обеспечением	36 372,00
14.	3 квалификационный уровень: Начальник управления по работе с персоналом и организационно-документационным обеспечением, начальник службы управления эксплуатацией, ремонтом и производственно-техническим обслуживанием	38 328,00

6. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
работников культуры и искусства и кинематографии

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":	
1.	1 квалификационный уровень: Библиотекарь, библиограф, методист	22 329,00
2.	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутрядолжностная категория: Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории	22 790,00
3.	3 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутрядолжностная категория: Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории	23 020,00
4.	4 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист	23 711,00
5.	5 квалификационный уровень: Главный библиограф, экскурсовод, художник-декоратор, заместитель заведующего библиотекой	24 171,00
	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":	
6.	1 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой	24 862,00

7. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
 работников печатных средств массовой информации

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня":	
1.	1 квалификационный уровень: Технический редактор	23 595,00
	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2.	2 квалификационный уровень: Редактор	26 933,00
3.	3 квалификационный уровень: Редактор-консультант, системный администратор	28 084,00
	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня":	
4.	3 квалификационный уровень: Главный редактор	32 228,00

8. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
работников сельского хозяйства

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня":	
1.	2 квалификационный уровень: Ветеринарный врач 2 категории	25 782,00
2.	3 квалификационный уровень: Ветеринарный врач 1 категории	26 358,00
3.	4 квалификационный уровень: Заведующий ЭБК	26 933,00

9. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
 общепрофессиональных профессий рабочих

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":		
1.	1 квалификационный уровень: Гардеробщик, грузчик нечистот, дезинфектор, кладовщик, мойщик посуды и ампул, приемщик товаров, рабочий по уходу за животными, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	22 445,00
2.	2 квалификационный уровень: Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	23 020,00
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":		
3.	1 квалификационный уровень Водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, слесарь по ЭиРГО 5 разряда, слесарь-сантехник; (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих);	23 596,00
4.	2 квалификационный уровень: Наладчик КИПиА 6 разряда, оператор котельной 6 разряда, плотник 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-ремонтник 6 разряда, слесарь по РОК 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	23 711,00
5.	3 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	24 171,00
6.	4 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	24 862,00

10. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

медицинских работников

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
1.	Младшая медицинская сестра, санитарка, сестра-хозяйка	22 451,00
	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
2.	<i>1 квалификационный уровень:</i> Медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре	22 796,00
	<i>2 квалификационный уровень</i>	
3.	Медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	24 696,00
	<i>3 квалификационный уровень</i>	
4.	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; медицинский лабораторный техник, зубной техник	26 596,00
	<i>4 квалификационный уровень:</i>	
5.	Операционная медицинская сестра; медицинская сестра – анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	28 496,00
	<i>5 квалификационный уровень:</i>	
6.	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра	30 395,00
	ПКГ "Врачи и провизоры":	
	<i>2 квалификационный уровень:</i>	
7.	Врачи-специалисты основных медицинских специальностей; врачи «узких» специальностей, провизор	45 938,00
8.	<i>3 квалификационный уровень:</i> Врачи-специалисты стационарных подразделений	50 774,00
	<i>4 квалификационный уровень:</i>	
9.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре	55 609,00

	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
10.	<i>1 квалификационный уровень</i>	
	Заведующий структурным подразделением (отделением, лабораторией, аптекой), кроме заведующих отделений хирургического профиля	60 445,00
11.	<i>2 квалификационный уровень:</i>	
	Заведующие отделениями хирургического профиля	65 281,00

11. Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (ПКГ)

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	Должности, не включенные в ПКГ	
1.	Главный врач	78 990,00
2.	Заместитель главного врача	71 809,00
3.	Главная медицинская сестра	33 435,00

Порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее соответственно - Порядок)

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам «Центра высоких медицинских технологий» ФГБНУ «ИЭМ»

1.2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ

России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.1. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.2. Работникам, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2 Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов

обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктами Порядка

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных пунктами Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1.-1.2 Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.2.1. - 2.2.5. Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

Перечень должностей работников, которым установлен сменный график и суммированный учет рабочего времени

№№ п/п	Должность	Период для суммированного учета
1	Оператор котельной 6 разряда /Котельная/	Квартал
2	Медицинская сестра палатная /Неврологическое отделение/	Квартал
3	Медицинская сестра палатная /Кардиологическое отделение/	Квартал
4	Медицинская сестра палатная /Палата реанимации и интенсивной терапии/	Квартал
5	Врач - анестезиолог - реаниматолог/Палата реанимации и интенсивной терапии/	Квартал

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

Организация: ФГБНУ "ИЭМ"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА _____ 202_

Фамилия Имя Отчество (Табельный номер)

Организация: ФГБНУ "ИЭМ"

Подразделение:

К выплате:

Должность:

Оклад

(тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
						Выплачено:		

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на
конец

Общий облагаемый доход: