BAKAHCUЯ ID VAC_131340 статус: ПРИЕМ ЗАЯВОК начало приема заявок: 05.11.2024 18:15 окончание приема заявок: 25.11.2024 18:30 дата проведения конкурса: 27.11.2024 10:00 ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Институт экспериментальной медицины" Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) Заведующий лабораторией нейрохимии Физиологического отдела им. И.П. Павлова должность: ОТРАСЛЬ НАУКИ: Фундаментальная медицина **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**: Проведение исследования ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Постановка задач исследования научному коллективу Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования Оценивать степень решения отдельных задач исследования Обосновывать актуальность и новизну темы исследования Формулировать основную гипотезу исследования Координировать решение задач исследования в процессе его проведения Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования Формировать программу проведения исследования Обосновывать тематики новых исследований Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или Творчески́ осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке Координировать процесс реализации исследовательских программ. Формировать стратегию проведения исследования Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям Определя в методы и средства проведения исследования по перспективным направлениям Выявлять перспективные направления исследований Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, тредставлять новые знания, полученные в результате исследовании, в форме монографии, учесных учебных пособий Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных привлекать молодежь к освоению новых специальностей, неооходимых для развития перспективных направлений исследований Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникация (научно-практических) мероприяти Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам РЕГИОН: Санкт-Петербург НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

публикации

Нет

вузов:

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 32 371 руб. СТАВКА: 1.0 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб. ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: Высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ МИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТЯЖИРОВКИ ИСУМСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ:		
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОЧИЕ ТРЕВОВАНИЯ К КАНДИДИТЬ ПРОЧИЕ ТРЕВОВАНИЯ К КАНДИДИТЬ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАЕ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАЕ ЗЗ 271 руб. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: О руб. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: О руб. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: О руб. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: МЕДИЦИРИССЯ ОСТИМУЛИРОВАНИЕ: О ГЛДЫХ: О Руб. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: ПРОЕМ: ОТДЫХ: ОТДЫХ: О ТОМИНОСТНОЙ ОКЛАЕ ВИСОВИЯ О СПИМОТЕМИТОВАНИЕ: О Руб. СТИМУЛИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ ЖИТЬСЕ: ОТДЫХ: ОТДЫХ: О РУК. ОТДЫХ: О РУК. ОТДЫХ: О РУК. ОТДЫХ: О РУК. ОТДЫХ: О КОНОВНОЙ ОКЛАЕ ВИСОВИЯ ОСНОВНОЙ ОТНОВНЕНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ О ТИМУЛИРОВИИ В ПОВЫЩЕНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ О ТОМИНОВНЕНИЕ О ТИМУЛИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ О ТИМУЛИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ СТИМИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ СТИМИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ СТИМИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ СТИМИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИЕ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИИ ПОВЫЩЕНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИИ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИЕ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИИ КОНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВИНИЕ КОНОВНОЕННЫЕ СТИМИРОВИНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ КОНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ КОНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ КОНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ КОНОВНЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ ВОВЕННЫЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНЕННИЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНИЕ СТИМИРОВНЕННИЕ СТИМИРОВНЕННИЕ СТИМИРОВНЕННИЕ	интеллектуальной	
ПРОЧИЕ ТРЕВОВАНИЯ К КОНДИДАТУ: ТОТИВ ДВЯБИТИ В НИЙ ИЕ МЕНЕЕ ТО ВЕТИ, учения степець дригора бизполических коук, изличие не менее друх защищениях асперантов, количество публикаций за последние петь лет — не ленее 2, в тох часле в муркаж СП — не ленее 8, муркаж Спранува бырку менее 1, оне труководства тритами, выдения и муркаж СП — не ленее 8, муркаж Спранува бырку менее 1, оне труководства тритами, выдения и муркаж СП — не ленее 8, муркаж Спранува бырку менее 1, оне труководства тритами, выдения и муркаж СП — не ленее 8, муркаж	УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	доктор биологических наук
ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ журнамаст и не минее в минее караа Сокрод и емее в 1), или тупе в журнамаст и не менее в 1), или тупе в журнамаст и не менее в 1), или тупе в журнамаст и не менее в 1), или тупе менее в 1), или тупе в журнамаст и не менее в 1), или тупе в журнамасти и не менее в 1), или тупе менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 2 мурнамасти и не менее в 1), или тупе в 1), ил	ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	подготовка магистров и аспирантов
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 32 371 руб. СТАВКА: 1.0 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб. ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: Высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ МИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТЯЖИРОВКИ ИСУМСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ: СТАКИРОВКИ ПЯРОИЗВОДСТВЕ:	ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:	защищенных аспирантов, количество публикаций за последние пять лет – не менее 25, в том числе в журналах Q1 – не менее 8, индекс Хирша (Scopus) не менее 11, опыт руководства грантами, владение методикой определения моноаминов в биологических жидкостях, владение многомерными методами статистики, владение методами моделирования марганцевой энцефалопатии, опыт написания учебных
СТАВКА: 1.0 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб. ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ФТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОЕЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВЯЛНОМИКАЦИИ.	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб. ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: ВЫСОКАЯ РЕЗУЛЬТЕТИВНОСТЬ РАБОТЫ (ВКЛАД В РЕЗУЛЬТЕТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ МИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАКОВАНИЕ ОТ НЕСМАСТНЫХ СГРАКОВАНИЕ ОТ НЕСМАСТНЫХ СГРАКОВАНИЕ ОТ НЕСМАСТНЫХ СГРАКОВАНИЕ ОТ НЕСМАСТНЫХ СЛУЖАВЕЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	должностной оклад:	32 371 py6.
ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб. ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: Высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	СТАВКА:	1.0
ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЯ: высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:	0 py6.
УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: Высокая результативность работы (вклад в результативность организации) СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЖИЛЬЕ: ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 py6.
СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ жилье: проезд: отдых: ежегодный основной отпуск медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве: стажировки и повышение квалификации: другое:	ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 py6.
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:	высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
ПРОЕЗД: ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ	
ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	жилье:	
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	ПРОЕЗД:	
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ДРУГОЕ:	отдых:	ежегодный основной отпуск
квалификации: другое:	СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ	
контактная информация	ДРУГОЕ:	
	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Ижбулдина Любовь Юрьевна

	E-MAIL:	personal@iemspb.ru					
	телефон:	8 (812) 234-57-91					
дополнительно:							
поданные заявки							
Если заявок несколько: отклоните заявки не соответствующие условиям конкурса (х), выберите Претендента (2), выберите Победителя (1). Претендент станет победителем, если изначально выбранный Победитель отклонит предложение о работе.							
№ П/П	дата подачи з	ваявки ф	рамилия имя отчество	СТАТУС	действия		