



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»
(ФГБНУ «ИЭМ»)

П Р И К А З

23.10.2024

Санкт-Петербург

№ 396

Об утверждении Плана
противодействия коррупции ФГБНУ «ИЭМ»
на 2025-2026 годы

Во исполнение Приказа Минобрнауки №601 от 13.09.2024 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания настоящего приказа План противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ») согласно приложению.
2. Начальнику Управления по работе с персоналом и организационно-документационным обеспечением Ижбулдиной Л.Ю.:
 - 2.1. обеспечить ознакомление руководителей структурных подразделений ФГБНУ «ИЭМ» с настоящим приказом под подпись;
3. Руководителям структурных подразделений ФГБНУ «ИЭМ»:
 - в срок до 01.12.2024 ознакомить всех подчиненных работников под подпись с настоящим приказом;
 - сдать заполненные листы ознакомления всех подчиненных работников с настоящим приказом начальнику Управления по работе с персоналом и организационно-документационным обеспечением Ижбулдиной Л.Ю. или лицу ее замещающему.
4. Ответственному за сайт – Соковнину Д.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте ФГБНУ «ИЭМ» в подразделе «Противодействие

коррупции в течение 3 рабочих дней с даты его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по общим и правовым вопросам Е.В. Агейчик.

И.о. директора

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.Б. Шевченко', written in a cursive style.

С.Б. Шевченко

к Комплексу мер (мероприятий) по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 №601

Приложение к приказу:
ФГБНУ «ИЭМ»
от «23» 10. 2024 № 386

ПЛАН

противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Институт экспериментальной медицины»
(ФГБНУ «ИЭМ»)
на 2025-2026 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, ФГБНУ «ИЭМ»), по вопросам представления сведений о доходах, расходах,	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками ФГБНУ «ИЭМ» обязанности по представлению сведений о доходах

1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей

	<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
1.2	<p>Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя Организации о ходе декларационной кампании</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно до 15 апреля</p>	<p>Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины.</p>
1.3	<p>Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте ФГБНУ «ИЭМ»</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за наполнение официального сайта ФГБНУ «ИЭМ».</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно го для подачи указанных сведений</p>	<p>Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФГБНУ «ИЭМ».</p>

1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБНУ «ИЭМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБНУ «ИЭМ» своих функций и уставных целей и задач	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подразделения официального сайта ФГБНУ «ИЭМ», посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний),	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; Должностное лицо, ответственное за наполнение официального сайта ФГБНУ «ИЭМ».	Ежегодно до 1 октября	Поддержание подразделения официального сайта ФГБНУ «ИЭМ», посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальному сайтам

	иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7.10.2013 № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)			
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ФГБНУ «ИЭМ».	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности ФГБНУ «ИЭМ» в этом направлении
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГБНУ «ИЭМ» (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; Председатель Комиссии	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в ФГБНУ «ИЭМ».
III. Взаимодействие ФГБНУ «ИЭМ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБНУ «ИЭМ»				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ФГБНУ «ИЭМ» отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за наполнение официального сайта ФГБНУ «ИЭМ»	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФГБНУ «ИЭМ».

3.2	Информирование общественных организаций при ФГБНУ «ИЭМ» (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за кадровую работу. Должностное лицо, ответственное за осуществление закупок.	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ФГБНУ «ИЭМ» и замещающих должности, связанные с наблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за кадровую работу. Должностное лицо, ответственное	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками ФГБНУ «ИЭМ» знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

4.3	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельных видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>за осуществление закупок. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за кадровую работу. Должностное лицо, ответственное за осуществление закупок.</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Приобретение работниками ФГБНУ «ИЭМ» знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
4.4	<p>Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) ФГБНУ «ИЭМ»: - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно до 1 июня</p>	<p>Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>
<p>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ФГБНУ «ИЭМ» по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>				
5.1	<p>Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ФГБНУ «ИЭМ», в том числе актуализация</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных</p>	<p>Ежегодно, сентябрь</p>	<p>Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение</p>

	<p>сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>и иных правонарушений. Должностное лицо, ответственное за кадровую работу.</p>		<p>возможности его возникновения.</p>
5.2	<p>Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами ФГБНУ «ИЭМ», обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений по подразделений. Должностное лицо, обладающее полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля.</p>	<p>Ежегодно до 1 октября</p>	<p>Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов</p>
5.3	<p>Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря</p>	<p>Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)</p>

Примечание:

Позиция «Наименование мероприятия» формулируется таким образом, чтобы исполнители соответствующего мероприятия, а также граждане, институты гражданского общества и иные лица, заинтересованные в исполнении и (или) ознакомлении с планом по противодействию коррупции Организации (далее - ведомственный антикоррупционный план), могли понять и осознать, что предполагается к реализации.

В этой связи при описании каждого отдельного мероприятия целесообразно учитывать поставленную цель и руководствоваться следующими критериями:

а) конкретность: точное, максимально детальное описание мероприятия, которое планируется к реализации в Организации.

Конкретное мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Какой результат планируется достичь с помощью данного мероприятия?»;

б) понятность (прозрачность): мероприятие понятно для всех, кто с ним знакомится (как тем, кто готовит ведомственный антикоррупционный план (или участвует в подготовке), так и тем, кто его реализует (участвует в реализации), а также тем, кто контролирует реализацию и оценивает степень реализации, и тем, кто в целом знакомится с ведомственным антикоррупционным планом).

Понятное мероприятие позволяет отрицательно ответить на вопрос: «Допускает ли прочтение ведомственного антикоррупционного плана двусмысленность и неопределенность?»;

в) измеримость (отслеживаемость): целесообразно использовать такие формулировки, которые позволят однозначно определить реализовано соответствующее мероприятие или нет, при этом осуществление самого измерения и (или) оценка подтверждения не должны быть избыточно трудоемкими.

Измеримое мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Как понять, что мероприятие реализовано (какие показатели подтверждают реализацию мероприятия)?»;

г) достижимость: необходимо включать в ведомственный антикоррупционный план только те мероприятия, которые могут быть реализованы с учетом человеческих, финансовых, временных и иных ресурсов; при этом целесообразно указывать не только рутинные мероприятия, которые с большой долей вероятности могут быть выполнены или даже перевыполнены, но и инициативные (амбициозные) мероприятия. Никто не ожидает включения в план по противодействию коррупции инициативных мероприятий, которые не могут быть реализованы. Вместе с тем антикоррупционное планирование позволяет определить те направления, на которые он может повлиять, и активно подойти к вопросу организации антикоррупционной работы.

Достижимое мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Реально ли реализовать мероприятие в установленные сроки с учетом имеющихся ресурсов и перспектив (какие могут быть препятствия)?»;

д) осуществимость: реализация мероприятия зависит от действий ответственных исполнителей, от того, на что они могут самостоятельно повлиять. Осуществимое мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Является ли реализация мероприятия прогнозируемым событием или для реализации мероприятия требуется наступление каких-то иных событий, на которые Организация не может повлиять (работники не могут повлиять)?»;

е) релевантность: мероприятие, включаемое в ведомственный антикоррупционный план, должно быть прямо или косвенно связано с противодействием коррупции.

Релевантное мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Как реализация мероприятия повлияет на достижение цели антикоррупционного планирования?»;

ж) ограниченность по срокам: у каждого мероприятия должен быть конкретный срок его реализации (при этом могут быть предусмотрены промежуточные сроки реализации, которые позволят не только отслеживать ход реализации соответствующих мероприятий, повышать исполнительскую дисциплину, но и своевременно корректировать ход реализации мероприятия). Оптимальный срок реализации мероприятия до одного года, поскольку более длительные сроки могут привести к тому, что мероприятие потеряет свою актуальность (законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции достаточно динамично, в этой связи могут измениться, например, фактические институциональные рамки), сменится управленческая команда и в этой связи скорректируются приоритеты и т.д. Если мероприятие достаточно трудоемко, то оно может быть декомпозировано: могут быть предусмотрены промежуточные мероприятия и (или) промежуточные сроки исполнения. Декомпозиция позволяет минимизировать риск неисполнения или ненадлежащего исполнения мероприятия ведомственного антикоррупционного плана. Кроме того, на этапе разработки (корректировки) соответствующего плана декомпозиция позволяет более достоверно оценить ресурсы, требуемые для реализации отдельного мероприятия, и при необходимости скорректировать мероприятие (отказаться от него).

Ограниченное по срокам мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Адекватен ли установленный срок реализации мероприятия фактическим обстоятельствам?»;

з) нацеленность: не отрицая необходимость включения общих мероприятий, ведомственные антикоррупционные планы должны быть также нацелены на достижение новых результатов, а не только на поддержание антикоррупционной работы на адекватном уровне.

Нацеленное на совершенствование антикоррупционной работы мероприятие позволяет ответить на вопрос: «Является ли предлагаемое мероприятие инициативным (амбициозным) с позиции антикоррупционной работы (носит ли мероприятие общий характер или уникально для конкретной Организации)?».