



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»
(ФГБНУ «ИЭМ»)

П Р И К А З

26.06.2024

Санкт-Петербург

№ 255

**Об утверждении и введении в действие Положения
об оплате труда работников ФГБНУ «ИЭМ»**

Во исполнение и на основании приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», от 1 февраля 2021 г. № 73 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

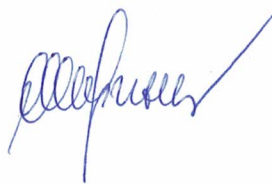
1. Утвердить Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ») (далее именуемое «Положение») и ввести его в действие с 01.07.2024.

2. Начальнику управления персоналом и организационно-документационным обеспечением Ижбулдиной Л.Ю. ознакомить с настоящим Приказом и уведомить надлежащим образом (письменно, под роспись) работников ФГБНУ «ИЭМ» о введении в действие с 01.07.2024 Положения, предусмотренного п.1 настоящего Приказа, предоставив возможность каждому работнику ознакомиться с указанным Положением.

3. Признать утратившим силу приказ от 16.10.2023 г. № 411 «Об утверждении и введение в действие Положения об оплате труда работников ФГБНУ «ИЭМ» в новой редакции».

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

и.о. директора

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.Б. Шевченко', written in a cursive style.

С.Б. Шевченко

Приложение №1
к приказу и.о. директора
ФГБНУ «ИЭМ»
от «26» 06 2024 № 255

Утверждаю
И.о. директора ФГБНУ «ИЭМ»


С.Б. Шевченко
(подпись)

«26» июня 2024 г.
(печать)



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников ФГБНУ «ИЭМ» (далее – Положение), разработано в соответствии:

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2008 № 425н «Об утверждении рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и

учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 августа 2008 г. № 463н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 73 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 № 64н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных

бюджетных учреждениях»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников ";

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования ";

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

- Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»;

- Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке труда»;

-Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего законодательства;

- Уставом Института;

- Коллективным договором;

- Правилами внутреннего трудового распорядка Института.

Положение устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей Института.

Система оплаты труда работников Института устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении Положения об оплате труда работников Института учитывается мнение представительного органа работников Института.

Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

Система оплаты труда в Институте, включающая размеры окладов, повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников формируется из:

- субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

- средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования;

- средств Грантов;

- доходов от выполнения научно-исследовательских работ по договорам;

- доходов от оказания платных медицинских услуг;

- доходов от оказания платных образовательных услуг.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления премиальных выплат в соответствии с настоящим Положением и приказами директора Института.

Штатное расписание Института утверждается приказом директора Института и включает в себя все должности работников Института. Численный состав работников Института должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

Предельная доля оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% от общего фонда оплаты труда.

Размер оклада работника, повышающий коэффициент к окладу, выплаты компенсационного характера, выплата стимулирующего характера – надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Термины и определения

2.1. Заработная плата – денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые работникам в

связи с выполнением трудовых обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, Положением и иными локальными нормативными актами работодателя.

2.2. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Стимулирующие выплаты – премии за надлежащее выполнение работниками трудовых функций – поощрение за труд, не являются обязательными, за исключением надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и могут выплачиваться работнику в соответствии с Положением.

2.4. Система оплаты труда – способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и (или) результатами труда.

2.5. Фонд оплаты труда – это совокупность всех расходов Института на оплату труда работникам за календарный год.

2.6. ПКГ – профессиональная квалификационная группа.

2.7. Квалификационный уровень (КУ) – это выделенная в пределах одной ПКГ группа должностей (профессий) в зависимости от квалификаций и других особенностей выполняемой работы.

2.8. Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера оплаты труда по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

2.9. Нормы труда – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы, установленные локальными нормативными ФГБНУ «ИЭМ» с учетом типовым норм труда, предусмотренных федеральными законами, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. Простой – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

2.11. Расчетный листок - письменное уведомление работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за отработанный месяц, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3. Порядок и условия оплаты труда работников Института

3.1 Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.2 Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Института, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность рабочего времени по совместительству для всех категорий персонала работников Института устанавливается в соответствии со статьей 284 ТК РФ и п.1 Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 №41.

3.3 Институт в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов, а также размеры доплат, надбавок, премиальных выплат и других форм материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

3.4 Система оплаты труда работников Института устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- приказов Минздравсоцразвития в части, не противоречащей единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, единому тарифному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.5 Размеры окладов устанавливаются по профессионально-квалификационным группам (далее-ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

3.6 Составными частями заработной платы работников Института являются:

- оклад по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- повышающий коэффициент к окладам по ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

4.1 Размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Должности научных работников и руководителей структурных подразделений распределяются на пять квалификационных уровней.

Размеры окладов научных работников и руководителей структурных подразделений в соответствии с ПКГ устанавливаются Приложением №1 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности учитывают наличие ученой степени.

4.2 Размеры окладов научно-технических работников в соответствии с ПКГ устанавливаются Приложением №2 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия оплаты труда должностей профессорско-преподавательского и педагогического состава.

5.1 Размеры окладов работников профессорско-преподавательского состава устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

5.2 Размеры окладов профессорско-преподавательского состава в соответствии с ПКГ устанавливаются Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности учитывают наличие ученой степени, ученого звания.

5.4 В оклады профессорско-преподавательского состава включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной на основании 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.5 В оплате труда профессорско-преподавательского состава используются элементы и принципы сдельной оплаты труда в части организации почасовой оплаты труда.

Педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 300 часов в учебном году не считается совместительством, допускается с разрешения работодателя в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

5.6 Размер почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава устанавливается в соответствии с научно-педагогической квалификацией работников, на основе уровня окладов штатных преподавателей согласно Приложению №4 к настоящему Положению.

5.7 Размеры окладов педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных

групп должностей работников образования".

5.8 Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливаются педагогическому составу согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

6. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников медицинского персонала.

6.1 Размеры окладов работников медицинского персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

6.2 Должности работников медицинского персонала относятся к следующим ПКГ:

- «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);
- «средний медицинский и фармацевтический персонал» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);
- «Врачи и провизоры» (ПКГ включает 3 квалификационных уровней);
- «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня).

6.3 Медицинским работникам устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности, учитывающий наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) и квалификационную категорию.

6.4 Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливаются медицинскому персоналу согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

7.1 Размеры окладов служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

7.2 Работники, занимающие должности служащих относятся к следующим ПКГ:

- «общеотраслевые должности служащих первого уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);
- «общеотраслевые должности служащих второго уровня» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);
- «общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);
- «общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (ПКГ включает 3 квалификационных уровня).

7.3 Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается служащим в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.

8. Порядок и условия оплаты труда должностей работников культуры, искусства и кинематографии

8.1 Размеры окладов работников культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

8.2 Должности работников культуры, искусства и кинематографии относятся к следующим ПКГ:

- «должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);
- «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень).

8.3 Размер оклада по ПКГ по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, искусства и кинематографии в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

9. Порядок и условия оплаты труда должностей работников печатных средств массовой информации.

9.1 Размер окладов работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

9.2 Должности работников печатных средств массовой информации относятся к следующим ПКГ:

- «должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);
- «должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня);
- «должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);

9.3 Размер оклада по ПКГ по занимаемой должности устанавливается работникам печатных средств массовой информации в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению.

10. Порядок и условия оплаты труда должностей работников сельского хозяйства

10.1 Размер окладов работников сельского хозяйства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

10.2 Должности работников сельского хозяйства относятся к следующим ПКГ:

- «должности работников сельского хозяйства третьего уровня» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня).

10.3 Размер оклада по ПКГ по занимаемой должности устанавливается работникам сельского хозяйства в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению.

11. Порядок и условия оплаты должностей рабочих.

11.1 Должности рабочих устанавливаются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

11.2 Размер оклада рабочих по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих устанавливается в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению.

12. Порядок и условия оплаты должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы.

12.1 Размер оклада должностей по нижеуказанным должностям, не включенных в профессиональные квалификационные группы устанавливается в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению:

- главный врач;
- заместитель главного врача;
- главная медицинская сестра.

12.2 Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются приказом директором Института.

13. Порядок и условия оплаты должности директора Института, научного руководителя, заместителей директора, главного бухгалтера

13.1 Оплата труда и другие выплаты директора Института определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и отражается в трудовом договоре с директором Института.

13.2 По решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 23 июня 2021 г. N 525 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера» директору осуществляются выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей эффективности деятельности Института.

13.3 В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 №64н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» средняя заработная плата директора Института устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) а в кратности 8. При расчете средней заработной платы работников Института учитываются выплаты стимулирующего характера, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. Расчет средней заработной платы работников осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора Института.

13.4 Должностные оклады научного руководителя Института, заместителей директора и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10% ниже должностного оклада директора приказом по Институту.

13.5 Научный руководитель Института, заместители директора Института и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 15 и 16 настоящего Положения.

13.6 Должностные оклады советника директора устанавливаются на 5% ниже должностного оклада научного руководителя, заместителей директора, главного бухгалтера.

13.7 Советник директора имеет право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 15 и 16 настоящего Положения.

14. Особенности оплаты труда работников, для которых установлен суммированный учет рабочего времени

14.1 Работникам, которым установлен сменный график работ, при невозможности соблюдения ежедневной (еженедельной) продолжительности рабочего времени может быть установлен суммированный учет рабочего времени, в соответствии со статьей 104 ТК РФ. Перечень должностей работников приведен в Приложении № 13 к настоящему Положению.

14.2 Суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода устанавливается приказом директора Института.

14.3 Учетный период для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не может превышать 3-х месяцев. Учетный период для остальных работников не может превышать 1-го года.

14.4 Руководители структурных подразделений при составлении графиков работ должны обеспечить работнику необходимое количество смен, для отработки нормы рабочего времени учетного периода.

14.5 Оплата труда при суммированном учете осуществляется пропорционально отработанному времени на основании данных табеля.

14.6 Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени осуществляется по истечении учетного периода.

15. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15.1 В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях", работникам Института могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

15.2 Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 8% от оклада по соответствующей профессионально-квалификационной группе.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признается соответствующим допустимым условиям труда (класс 2), то повышенный размер оплаты труда снимается с работника с предупреждением за 2 месяца.

15.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок (не более календарного года), на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. По представлению руководителя подразделения доплата может быть отменена до истечения срока.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

15.4 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок (не более календарного года), на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. По представлению руководителя подразделения доплата может быть снята до истечения срока.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

15.5 Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, и без увеличения продолжительности рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и не может превышать размер оклада отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяется эта доплата, пропорционально объему выполняемой дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

15.6 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 06.00 часов утра. Размер доплаты составляет 30% части оклада за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда на норму

рабочих часов в соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

15.7 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда при работе полный день, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда за каждый час работы, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

15.8 Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Объем сверхурочной работы за год не должен превышать 120 часов.

16. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

16.1 С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат в клинических подразделениях ФГБНУ «ИЭМ»:

16.1.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

16.1.2 Надбавки за участие в федеральных и отраслевых программах;

16.1.3 Выплаты по итогам работы за месяц за счет средств обязательного медицинского страхования, высокотехнологичной медицинской помощи, от оказания платных медицинских услуг.

16.1.4 Выплаты за качество выполняемых работ:

- Надбавка за качественное выполнение порядков и стандартов оказания медицинской помощи;

- Надбавка за применение в практической работе современных медицинских технологий и инновационных методов диагностики, лечения, медицинской реабилитации и профилактики.

16.1.5 Выплаты за стаж непрерывной работы.

- Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (Приложение № 14 к настоящему Положению).

16.1.6 Решение об установлении и снятии выплат стимулирующего характера (п.16.1.1 -16.1.4) принимается директором Института на основании представления главным врачом служебных записок с обоснованием.

16.2 С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат в научных подразделениях ФГБНУ «ИЭМ»;

16.2.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за месяц, квартал, год);

16.2.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

16.3 Вышеперечисленные выплаты устанавливаются на основании следующих показателей деятельности научных работников:

- публикационная активность;

- создание объектов интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, новые медицинские технологии, программы ЭВМ, базы данных, ноу-хау и другие результаты интеллектуальной деятельности), в которых Институт является правообладателем;

- участие в научных конкурсах, подготовках заявок на грант;

- участие (выступление с докладами) в работе конференций, форумов, конгрессов, съездов и других научных мероприятий;
- участие в подготовке и проведении научных мероприятий;
- участие в международном сотрудничестве;
- участие в инновационной деятельности института:
- использование новых эффективных технологий в научной работе;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- участие в разработке образовательных программ;
- участие в разработке научно-методических материалов, пособий, рекомендаций;
- участие в образовательной деятельности института по программам аспирантуры, ординатуры, дополнительного профессионального образования;
- осуществление научного руководства аспирантами, докторантами и лицами, прикрепленными для подготовки диссертации;
- преподавание в учебных заведениях, руководство магистерскими и бакалаврскими работами;
- работа в экзаменационных комиссиях учебных заведениях;
- работа в диссертационных советах;
- участие в общественной научной деятельности.

16.4 Критериями оценки достижения вышеперечисленных показателей являются:

16.4.1 Публикационная активность:

- количество опубликованных статей с учетом показателей Российского индекса цитирования (РИНЦ);
- количество опубликованных монографий, глав в них, учебников и учебных пособий;
- количество брошюр, методических рекомендаций, пособий;
- количество выступлений в средствах массовой информации;
- библиометрические показатели РИНЦ (индекс Хирша, средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи);

16.4.2. Участие в конкурсах, подготовке заявок, международном сотрудничестве, работе конференций и т.п., подготовке и проведении научных мероприятий – количественные показатели.

16.4.3 Участие в инновационной деятельности – количественные показатели.

16.4.4 Участие в образовательной деятельности – количественные показатели.

16.5 Научным работникам осуществляются выплаты вознаграждения за выполнение работ по грантовым соглашениям и соглашениям выполнения научно-исследовательских работ за счет средств от приносящей доход деятельности.

16.6 Решение об установлении и снятии выплат стимулирующего характера принимается директором Института на основании представления руководителями научных подразделений Института служебных записок с обоснованием.

16.7 С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат административно-управленческого и хозяйственного персонала ФГБНУ «ИЭМ»:

16.7.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за месяц, квартал, год).

16.7.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

16.7.3 Решение об установлении и снятии выплат стимулирующего характера принимается директором Института на основании представления руководителями соответствующих подразделений служебных записок с обоснованием.

16.8 При наличии средств в фонде оплаты труда по усмотрению директора Института могут осуществляться премиальные выплаты:

16.8.1 По итогам работы (за полугодие, 9 месяцев, год). При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Института).

Критериями оценки достижения вышеперечисленных показателей является заключение руководителя структурного подразделения о динамике изменения профессиональной квалификации работника.

16.8.2 За достижение высоких результатов в труде (при присвоении региональных, ведомственных и государственных наград и званий).

16.8.3 За выполнение особо важных и срочных работ по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда (единовременно).

16.8.4 Сотрудникам к юбилейной дате устанавливается на основании представления руководителей подразделений Института с 50 лет с кратностью каждые 5 лет. Сумма выплаты устанавливается директором Института.

16.9 Решение о выплате каждой конкретной премиальной выплате принимает директор Института.

16.10 Одновременно могут быть выплачены несколько премиальных выплат за разные периоды – по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, год, а также премиальные выплаты за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

16.11 Премирование осуществляется по решению директора Института в пределах фонда оплаты труда на оплату труда работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей директора;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Института, по представлению руководителей структурных подразделений.

17. Начисление и выплата заработной платы

17.1 Подразделением, ответственным за начисление заработной платы и других выплат, является Бухгалтерия.

17.2 Заработная плата выплачивается в российских рублях не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК). В соответствии со ст. 226 НК РФ начисленная сумма налога на доходы физических лиц удерживается при фактической выплате суммы заработной платы работнику.

17.3 Выплата заработной платы работнику производится согласно отработанному времени два раза в месяц (25 числа текущего месяца - за первую половину месяца и 10-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц).

При совпадении дня перечисления заработной платы с выходным или нерабочим днем обеспечивается перечисление заработной платы накануне этого дня. Выдача заработной платы производится путем перечисления денежных средств на зарплатную банковскую карту работника либо выдается из кассы Института.

17.4 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда несет ответственность директор Института в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

17.5 В соответствии со ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работникам выдается письменное уведомление о составных частях заработной платы и размера иных сумм, причитающихся работнику, а также о размерах и основаниях удержаний, в виде расчетного листка по форме, утвержденной Приложением № 15 к настоящему Положению.

17.6. Расчетный листок за отработанный месяц выдается в Бухгалтерии лично работнику в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца под подпись в реестре выданных расчетных листков.

17.7 Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности перед Институтом могут производиться:

- для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет

которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

17.8 Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации) или простоя (часть третья статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации);

- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его правомерными действиями, установленными судом.

В соответствии со статьей 138 Трудового кодекса Российской Федерации общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов. Если удержание производится в случаях, предусмотренных федеральными законами, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 50% заработной платы.

Размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов (часть 1 статьи 99 Закона N 229-ФЗ).

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные статьей 138 Трудового кодекса Российской Федерации, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

Заработная плата, не полученная в кассе Института, в течение 3-х

рабочих дней депонируется. Депонент можно получить наличными через кассу Института либо безналичным перечислением на расчетный счет по письменному заявлению работника.

В случае смерти работника депонированную заработную плату может получить близкий родственник работника по письменному заявлению при предъявлении документов, подтверждающих родство и свидетельства о смерти работника, или законный наследник при предъявлении соответствующих документов.

17.9 Средняя заработная плата за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в Институте.

17.10 При сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ст. 186 Трудового кодекса РФ). При суммированном учете рабочего времени расчет среднего заработка производится исходя из размера среднечасового заработка (Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы») и нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов) (Письмо Минтруда России от 31.10.2016 № 14-2/В-1087). Если продолжительность рабочего дня по графику сменности более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени (Письмо Минтруда России от 31.10.2016 № 14-2/В-1087).

17.11 Исчисление средней заработной платы (среднего заработка) для расчета отпускных регламентировано статьей 139 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922. Средний заработок рассчитывается по правилам, предусмотренным для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных и рабочих днях. Порядок расчета среднего заработка работника не зависит от режима его работы и производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

17.11 Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по

временной нетрудоспособности определены Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Основанием для начисления выплаты пособия является листок нетрудоспособности, своевременно оформленный в установленном федеральным законом порядке.

17.12 Оплата периода повышения квалификации и обучения работника. При направлении работника для повышения квалификации, профессиональной переподготовки с отрывом от работы, рабочие дни периода обучения оплачиваются работнику в том же размере, что и оплата рабочих дней по основному месту работы, но менее среднего заработка. Выплаты производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы за расчетный период.

Работникам, направленным на обучение, либо поступившим самостоятельно в имеющие госаккредитацию образовательные организации соответствующего уровня, и совмещающим работу с обучением, Институтом предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном ТК РФ или соглашением сторон (ученическим договором).

17.13 Оплата времени простоя. Время простоя по вине Института оплачивается в размере не менее $2/3$ средней заработной платы работника. Время простоя по независящим причинам от Института и работника оплачивается в размере не менее $2/3$ от должностного оклада, ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. На время приостановления в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но ниже среднего заработка по прежней работе.

17.14 Оплата труда работникам на время прохождения диспансеризации. Работники при прохождении диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности и среднего заработка). На время прохождения медицинского осмотра и/или обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в

соответствии с ТК РФ, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводить такие осмотры или освидетельствования сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Работники, достигшие возраста 40 лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Средний заработок сохраняется за работником в случае предоставления им работодателю справки медицинской организации, подтверждающей прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

17.15 В случае перевода работника по состоянию здоровья на другую нижеоплачиваемую работу, за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода (ст. 182 ТК РФ).

17.16 При повреждении здоровья или случая смерти работника в следствии несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы с связи со смертью работника.

17.17 При использовании работником при согласии Работодателя и в его интересах его имущества, работнику выплачивается компенсация за использование, износ инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

17.18 При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

18. Индексация заработной платы

18.1 Обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

18.2 Порядок проведения индексации заработной платы Института устанавливается федеральными законами и актами федеральных органов исполнительной власти.

18.3 Индексация заработной платы осуществляется на основании приказа директора Института.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

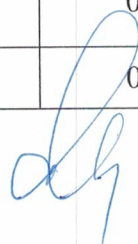
К Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
работников сферы научных исследований и разработок**

	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
	ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1.	1 квалификационный уровень:	23 800,00		
1.1.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, не имеющий ученую степень		0,00	23 800,00
1.2.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		0,12	26 656,00
1.3.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		0,29	30 702,00
2.	2 квалификационный уровень:	27 300,00		
2.1.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, не имеющие ученую степень		0,00	27 300,00
2.2.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, имеющие ученую степень кандидата наук		0,1	30 030,00
2.3.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, имеющие ученую степень доктора наук		0,25	34 125,00
3.	3 квалификационный уровень:	30 800,00		
3.1.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, не имеющий ученую степень Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно- исследовательского отдела, не имеющий ученую степень		0,00	30 800,00
3.2.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабор аторией, входящей в состав научно-		0,09	33 572,00

	исследовательского отдела, имеющий степень кандидата наук			
3.3.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий степень доктора наук		0,22	37 576,00
4.	4 квалификационный уровень:	34 300,00		
4.1.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, не имеющий ученую степень Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, заместитель руководителя центра по научной работе, заведующий центром, не имеющий ученую степень		0,00	34 300,00
4.2.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, заместитель руководителя центра по научной работе, заведующий центром, имеющий ученую степень кандидата наук		0,08	37 044,00
4.3.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, заместитель руководителя центра по научной работе, заведующий центром, имеющий ученую степень доктора наук		0,2	41 160,00
5.	5 квалификационный уровень:	37 800,00		
5.1	Руководитель центра, заведующий центром, не имеющий ученую степень		0,00	37 800,00
5.2	Руководитель центра, заведующий центром, имеющий ученую степень кандидата наук		0,07	40 446,00
5.3	Руководитель центра, заведующий центром имеющий ученую степень доктора наук		0,18	44 604,00

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

К Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
научно-технических работников**

	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента , рубли
	ПКГ должностей научно- технических работников второго уровня:			
2.4.	4 квалификационный уровень:	14 900,00		
	Лаборант-исследователь;		0,00	14 900,00

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
Квалифик. уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента (руб.)
	1 квалификационный уровень:	23 800,00		
1.1	Ассистент, преподаватель (без предъявления требований к стажу)		0,00	23 800,00
1.2	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		0,12	26 656,00
1.3	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		0,29	30 702,00
	2 квалификационный уровень:	27 300,00		
2.1	Старший преподаватель (без предъявления требований к стажу)		0,00	27 300,00
2.2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		0,1	30 030,00
2.3	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		0,25	34 125,00
	3 квалификационный уровень:	30 800,00		
3.1	Доцент		0,00	30 800,00
3.2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		0,09	33 572,00
3.3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцент		0,14	35 112,00
3.4	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание профессор		0,19	36 652,00
3.5	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		0,22	37 576,00
3.6	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцент		0,27	39 116,00
3.7	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессор		0,32	40 656,00
	4 квалификационный уровень:	34 300,00		
4.1	Профессор		0,00	34 300,00

4.2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		0,08	37 044,00
4.3	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцент		0,13	38 759,00
4.4	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание профессор		0,2	41 160,00
4.5	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		0,25	42 875,00
4.6	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцент		0,31	44 933,00
4.7	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессор		0,36	46 648,00

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размер ставок почасовой оплаты труда преподавателей

Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой (руб.)
Профессор, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	34 300,00	0,36	46 648,00	90	518,31
Профессор, ученая степень доктора наук, ученое звание «доцент»	34 300,00	0,31	44 933,00	90	499,26
Профессор, ученая степень доктора наук	34 300,00	0,25	42 875,00	90	476,39
Профессор, ученая степень кандидата наук, ученое звание «профессор»	34 300,00	0,2	41 160,00	90	457,33
Профессор, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	34 300,00	0,13	38 759,00	90	430,66
Профессор, ученая степень кандидата наук	34 300,00	0,08	37 044,00	90	411,60
Доцент, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	30 800,00	0,32	40 656,00	90	451,73
Доцент, ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	30 800,00	0,27	39 116,00	90	434,62
Доцент, ученая степень доктора наук	30 800,00	0,22	37 576,00	90	417,51
Доцент, ученая степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	30 800,00	0,19	36 652,00	90	407,24

Доцент, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	30 800,00	0,14	35 112,00	90	390,13
Доцент, ученая степень кандидата наук	30 800,00	0,09	33 572,00	90	373,02
Старший преподаватель, ученая степень доктора наук	27 300,00	0,25	34 125,00	90	379,17
Старший преподаватель, ученая степень кандидата наук	27 300,00	0,1	30 030,00	90	333,67
Старший преподаватель с высшим образованием	27 300,00	0,00	27 300,00	90	303,33
Ассистент, преподаватель, ученая степень доктора наук	23 800,00	0,29	30 702,00	90	341,13
Ассистент, преподаватель, ученая степень кандидата наук	23 800,00	0,12	26 656,00	90	296,18
Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	23 800,00	0,00	23 800,00	90	264,44

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размеры окладов по ПКГ и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности педагогических работников

	ПКГ "Должности педагогических работников":	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
4.1	4 квалификационный уровень:			
	Логопед	19 500,00	0	19 500,00

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и
размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
медицинских и фармацевтических работников**

	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	5 407,00		
	Младшая медицинская сестра, санитар, сестра- хозяйка, фасовщик, санитар(мойщик)		0,00	5 407,00
	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":			
1.1.	1 квалификационный уровень:	5 664,00		
	Медицинский статистик; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре, медицинский регистратор		0,00	5 664,00
1.2.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие 2 квалификационную категорию</i>		0,1	6 230,40
1.3.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие 1 квалификационную категорию</i>		0,2	6 796,80
1.4.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие высшую квалификационную категирию</i>		0,3	7 363,20
2.1.	2 квалификационный уровень	6 910,00		
	Медицинская сестра диетическая; рентгенлаборант, лаборант		0,00	6 910,00
2.2.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию</i>		0,1	7 601,00
2.3.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию</i>			8 292,00
2.4.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие высшую квалификационную категирию</i>		0,2 0,3	8 983,00
3	3 квалификационный уровень	7 646,00	0,00	
3.1.	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; медицинский лабораторный техник,			7 646,00

	зубной техник, медицинская сестра по функциональной диагностике			
3.1.	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; медицинский лабораторный техник, зубной техник, медицинская сестра по функциональной диагностике			7 646,00
4.				
4.1.				
4.2.	4 квалификационный уровень:	8 385,00		
	Операционная медицинская сестра; медицинская сестра –анестезист; 3медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер – лаборант			8 385,00
4.3.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию</i>		0,1	9 223,50
4.4.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию</i>		0,2	10 062,00
4.5.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие высшую квалификационную категорию</i>		0,3	10 900,50
5.	5 квалификационный уровень:	9 165,00		
5.1.	Старшая медицинская сестра, старший фельдшер-лаборант, старшая операционная медицинская сестра			9 165,00
5.2.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 2 квалификационную категорию</i>		0,1	10 081,50
5.3.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию</i>		0,2	10 998,00
5.4.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие высшую квалификационную категорию</i>		0,3	11 914,50
	ПКГ "Врачи и провизоры":			
2.		12 019,00	0,00	12 019,00
2.1.	2 квалификационный уровень:			
	Врачи-специалисты основных медицинских специальностей; врачи «узких» специальностей, провизор-аналитик			
2.2.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,05	12 619,95
2.3.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,1	13 220,90
2.4.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию</i>		0,1	13 220,90

2.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	13 821,85
2.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	14 422,80
2.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	14 422,80
2.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	15 023,75
2.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	15 624,70
2.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	15 624,70
2.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	16 225,65
2.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	16 826,60
	3 квалификационный уровень:	12 936,00		
	Врачи-специалисты стационарных подразделений клиники			12 936,00
3.1.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	13 582,80
3.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	14 229,60
3.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	14 229,60
3.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	14 876,40
3.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	15 523,20
3.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	15 523,20
3.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	16 170,00

3.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	16 816,80
3.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	16 816,80
3.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	17 463,60
3.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	18 110,40
4		13 945,00	0,00	
4.1.	4 квалификационный уровень:			
	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в клинике			13 945,00
4.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	14 642,25
4.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	15 339,50
4.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	15 339,50
4.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	16 036,75
4.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	16 734,00
4.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	16 734,00
4.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	17 431,25
4.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	18 128,50
4.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	18 128,50
4.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	18 825,75

4.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	19 523,00
1.	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":		0,00	
	1 квалификационный уровень	14 931,00		
	Заведующий структурным подразделением клиники (отделением, лабораторией, аптекой), кроме заведующих отделений хирургического профиля			14 931,00
1.1.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	15 677,55
1.2.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	16 424,10
1.3.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	16 424,10
1.4.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	17 170,65
170. 651. 5.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	17 917,20
1.6.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	17 917,20
1.7.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	18 663,75
1.8.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	19 410,30
1.9.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	19 410,30
1.10.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	20 156,85
1.11. 2.1.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	20 903,40
	2 квалификационный уровень:	16 126,00	0,00	
	Заведующие отделениями клиники хирургического профиля			16 126,00

2.2.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических наук		0,05	16 932,30
2.3.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	17 738,60
2.4.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	17 738,60
2.5.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	18 544,90
2.6.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	19 351,20
2.7.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	19 351,20
2.8.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, (химических) наук		0,25	20 157,50
2.9.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	20 963,80
2.10.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	20 963,80
2.11.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	21 770,10
2.12.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	22 576,40

И. о. начальника отдела
экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
К Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

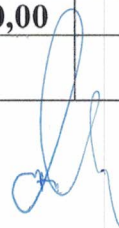
Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) общеотраслевых должностей служащих

	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":			
1.1	1 квалификационный уровень:	13 000,00		13 000,00
	Архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь, табельщик, архивист			
	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":			
2.1.	1 квалификационный уровень:	13 800,00	0,00	
	Лаборант, техник, товаровед, администратор			13 800,00
2.2.	2 квалификационный уровень	15 100,00	0,00	15 100,00
	Заведующий складом, заведующий архивом, заведующий хозяйством, заместитель начальника хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший": старший лаборант, старший инспектор по кадрам Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория: техник 2 категории, товаровед 2 категории, заведующий регистратурой			
2.3.	3 квалификационный уровень:	16 300,00	0,00	16 300,00
	Начальник хозяйственного отдела, начальник технического отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория: техник 1 категории, товаровед 1 категории			
2.4.	4 квалификационный уровень:	17 100,00	0,00	17 100,00
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"			

2.5.	5 квалификационный уровень:	18 200,00		
	Начальник транспортного отдела, начальник участка, начальник котельной		0,00	18 200,00
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
3.1.	1 квалификационный уровень:	19 600,00		
	Бухгалтер, документовед, инженер, специалист, специалист по кадрам; специалист по военному учету, экономист, программист, программист-дизайнер, проект-менеджер, электроник, юрисконсульт, переводчик, специалист по маркетингу, инженер, инженер по защите информации, администратор баз данных, аналитик, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, эколог, инженер-программист, инженер по ОТ и ТБ, инженер по пожарной безопасности, эксперт		0,00	19 600,00
3.2.	2 квалификационный уровень:	21 200,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		0,00	21 200,00
3.3.	3 квалификационный уровень:	22 400,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		0,00	22 400,00
3.4.	4 квалификационный уровень:	23 900,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		0,00	23 900,00
3.5.	5 квалификационный уровень:	25 800,00		
	Заместитель главного бухгалтера, руководитель группы, заместитель отдела закупок, заместитель начальника юридического отдела, заместитель начальника отдела кадров, заместитель начальника отдела экономического планирования, заместитель заведующего научно-исторического отдела		0,00	25 800,00
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":			
4.1.	1 квалификационный уровень:	27 800,00		
	Начальник отдела кадров, начальник 1 отдела; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела экономического планирования, начальник отдела по работе со страховыми компаниями, начальник юридического отдела, начальник информационно-технического отдела, начальник отдела трансляционной медицины, начальник отдела по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, руководитель службы охраны труда, начальник отдела координации научной деятельности, начальник отдела сопровождения научных проектов, начальник службы обеспечения хозяйственной деятельности, начальник службы безопасности, начальник отдела охраны и режима, начальник		0,00	27 800,00

	отдела внутреннего контроля, заведующий музеем, заведующий отделом научно-исторического наследия			
4.2.	2 квалификационный уровень:	29 100,00		
	Главный (инженер, энергетик, юрист-консульт), заместитель начальника службы управления		0,00	29 100,00
4.3	3 квалификационный уровень:	30 800,00		
	Начальник управления		0,00	30 800,00

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об
оплате труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и
размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
работников культуры и искусства и кинематографии**

№ № п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающи й коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":			
1.1	1 квалификационный уровень: Библиотекарь, библиограф, методист	16 400,00	0,00	16 400,00
1.2	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория: Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории	16 800,00	0,00	16 800,00
1.3	3 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория: Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории	17 200,00	0,00	17 200,00
1.4	4 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист	17 600,00	0,00	17 600,00
1.5	5 квалификационный уровень: Главный библиограф, экскурсовод, художник-декоратор, заместитель	18 000,00	0,00	18 000,00

	заведующего библиотекой			
2.	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":			
2.1	1 квалификационный уровень:	18 600,00	0,00	18 600,00
	Заведующий библиотекой			

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению об
оплате труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и
размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
работников печатных средств массовой информации**

№ № п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающи й коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
5	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня":			
5.1	1 квалификационный уровень: Технический редактор	13 500,00	0,00	13 500,00
6	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":			
6.2	2 квалификационный уровень: Редактор	16 900,00	0,00	16 900,00
6.3	3 квалификационный уровень: Редактор-консультант, системный администратор	17 900,00	0,00	17 900,00
7	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня":			
7.3	3 квалификационный уровень: Главный редактор	21 500,00	0,00	21 500,00

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов



ПРИЛОЖЕНИЕ №10
к Положению об оплате труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и
размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности
работников сельского хозяйства

№ № п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающи й коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
3	ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня":			
3.2	2 квалификационный уровень:	14 300,00	0,00	14 300,00
	Ветеринарный врач 2 категории			
3.3	3 квалификационный уровень:	15 000,00	0,00	15 000,00
	Ветеринарный врач 1 категории			
3.4	4 квалификационный уровень:	15 800,00	0,00	15 800,00
	Заведующий ЭБК			

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов




ПРИЛОЖЕНИЕ №11
к Положению об оплате труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

№ № п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающи й коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":			
1.1	1 квалификационный уровень: Гардеробщик, грузчик нечистот, дезинфектор, кладовщик, мойщик посуды и ампул, приемщик товаров, рабочий по уходу за животными, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	13 000,00	0,00	16 400,00
1.2	2 квалификационный уровень: Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	13 500,00	0,00	13 500,00
2.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":			
2.1	1 квалификационный уровень: Водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, слесарь по ЭиРГО 5 разряда, слесарь-сантехник; (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих);	14 000,00	0,00	14 000,00
2.2	2 квалификационный уровень: Наладчик КИПиА 6 разряда, оператор котельной 6 разряда, плотник 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-ремонтник 6 разряда, слесарь по РОК 6 разряда, электромонтер по ремонту и	15 000,00	0,00	15 000,00

	обслуживанию электрооборудования 6 разряда (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)			
2.3	3 квалификационный уровень:			
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 500,00	0,00	16 500,00
2.4	4 квалификационный уровень:			
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	18 000,00	0,00	18 000,00

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов

ПРИЛОЖЕНИЕ №12
к Положению об оплате труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (ПКГ), и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

№ № п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающи й коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
8	Должности, не включенные в ПКГ			
8.1	Главный врач	35 000,00	0,00	35 000,00
8.2	Заместитель главного врача	31 500,00	0,00	31 500,00
8.3	Главная медицинская сестра	18 000,00	0,00	18 000,00

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов



Порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее соответственно - Порядок)

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам «Центра высоких медицинских технологий» ФГБНУ «ИЭМ»

1.2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и

ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.1. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.2. Работникам, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2 Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации;

Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностями доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктами Порядка

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

- 2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- 2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка

- 2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных пунктами Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1.-1.2 Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.2.1. - 2.2.5. Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов

**Перечень должностей,
которым устанавливается суммированный учет рабочего времени**

№№ п/п	Должность	Период для суммированного учета
1	Оператор котельной 6 разряда /Котельная/	Квартал
2	Медицинская сестра палатная /Неврологическое отделение/	Квартал
3	Медицинская сестра палатная /Кардиологическое отделение/	Квартал
4	Медицинская сестра палатная /Палата реанимации и интенсивной терапии/	Квартал
5	Врач - анестезиолог - реаниматолог/Палата реанимации и интенсивной терапии/	Квартал

И.о. начальника отдела экономического планирования

Ю.В. Мухортов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

Организация: ФГБНУ "ИЭМ"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА _____ 202_

Фамилия Имя Отчество (Табельный номер)

Организация: ФГБНУ "ИЭМ"

Подразделение:

К выплате:

Должность:

Оклад
(тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
						Выплачено:		

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на
конец

Общий облагаемый доход:

И.о. начальника отдела экономического планирования



Ю.В. Мухортов