



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»
(ФГБНУ «ИЭМ»)

П Р И К А З

01.03.2024

Санкт-Петербург

№

99

Об утверждении
Положения о порядке распределения
денежных средств на оплату труда,
поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за счет средств
обязательного медицинского страхования

В рамках целевого использования финансового обеспечения, а также с целью рационального использования средств обязательного медицинского страхования и обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 «597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за счет средств обязательного медицинского страхования (Приложение № 1).
2. И.о. начальника отдела экономического планирования Ю.В. Мухортову организовать расчет выплат за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Положением.
3. Главному бухгалтеру Спириной С.В. производить начисления на основании табелей рабочего времени и приказов «О распределении выплат стимулирующего характера за счет средств обязательного медицинского страхования».

И.о. директора

С.Б. Шевченко

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Профсоюзного
Комитета ФГБНУ «ИЭМ»

И.о. Директора ФГБНУ «ИЭМ»

А.В. Полевщиков

С.Б. Шевченко

**ПОЛОЖЕНИЕ**

О порядке распределения денежных средств на оплату труда за счет средств обязательного медицинского страхования
(далее – Положение)

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок распределения денежных средств, полученных ФГБНУ «ИЭМ» за оказанные медицинские услуги в рамках обязательного медицинского страхования, на оплату труда.

2. Учет и отчетность

В соответствии с плановыми объемами предоставления медицинской помощи и финансовых средств на текущий календарный год для медицинских организаций, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, утвержденными Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (базовая программа обязательного медицинского страхования) и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга (территориальная программа обязательного медицинского страхования), отдел экономического планирования составляет план финансово-хозяйственной деятельности.

В рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и в пределах поступивших денежных средств за текущий месяц, формируется Фонд оплаты за оказанные медицинские услуги согласно настоящему Положению.

3. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную специализированную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

3.1. Средства, предусмотренные на оплату труда за предоставление специализированной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования, распределяются:

- административно-хозяйственному персоналу Института, обеспечивающему финансово-хозяйственную деятельность.

3.2. В фонд оплаты труда направляется 60 % доходов от оказания специализированной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на оплату труда, 15% - резерв на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.3. Оплата труда за счет средств обязательного медицинского страхования формируется следующим образом:

30% - основная заработная плата работников Центра высоких медицинских технологий, предусмотренная штатным расписанием (оклад, повышающий коэффициент по должности, выплата компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, выплата компенсационного характера за совмещение профессий, выплата компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выплата стимулирующего характера за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения);

70% - стимулирующие доплаты к заработной плате.

3.4. На стимулирующие доплаты к заработной плате **медицинскому персоналу** (Приложение 1), непосредственно выполняющему лечебно-диагностическую работу в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, выделяется 75% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, полученных за оказание специализированной медицинской помощи, из них:

- 85% - персонал стационарных подразделений;
- 6% - персонал амбулаторно – поликлинического отделения;
- 6% - персонал отделения анестезиологии – реанимации;
- 3% - персонал приемного отделения

Размер стимулирующих доплат к заработной плате в подразделениях определяется в зависимости от трудового вклада каждого работника руководителем структурного подразделения.

3.5. На стимулирующие доплаты к заработной плате **вспомогательному персоналу** (Приложение 2) выделяется 5% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, полученных за оказание специализированной медицинской помощи.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате вспомогательному персоналу определяется Главным врачом Центра высоких медицинских технологий.

3.6. На стимулирующие доплаты к заработной плате **административно-хозяйственному персоналу** (Приложение 3) выделяется 20% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, полученных за оказание специализированной помощи.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате административно-хозяйственному персоналу определяется директором Института по представлению начальника отдела экономического планирования.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате в подразделениях определяется в зависимости от трудового вклада каждого работника руководителем структурного подразделения.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате в административно-управленческих подразделениях определяется в зависимости от трудового вклада каждого работника руководителем структурного подразделения.

4. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную высокотехнологичную медицинскую помощь, включенную в базовую программу обязательного медицинского страхования.

4.1. В фонд оплаты труда направляется 60 % доходов от оказания высокотехнологичной медицинской помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на оплату труда, 15% - резерв на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.2. Оплата труда за счет средств обязательного медицинского страхования формируется следующим образом:

30% – основная заработная плата работников Центра высоких медицинских технологий, предусмотренная штатным расписанием (оклад, повышающий коэффициент по должности, выплата компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, выплата компенсационного характера за совмещение профессий, выплата компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выплата стимулирующего характера за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения);

70% – стимулирующие доплаты к заработной плате.

4.3. Выплаты стимулирующего характера за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, распределяются следующим образом:

4.3.1 Персонал ЦВМТ – 80%, из них:

4.3.1.1 Операционная бригада – 45% (Приложение 1);

4.3.1.2 Амбулаторно-поликлиническое отделение – 10%;

4.3.1.3 Приемное отделение – 5%;

4.3.1.4 Отделение анестезиологии и реанимации – 10%;

4.3.1.5 Стационарные отделения – 20%;

4.3.1.6 Аптека – 2%;

4.3.1.7 Технический отдел – 8%;

4.3.2 Административно-управленческий персонал – 20%.

4.4. Выплаты стимулирующего характера за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, распределяются согласно пунктам 3.4, 3.5, 3.6.

5. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную медицинскую помощь в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования.

5.1. Средства, предусмотренные на оплату труда за предоставление медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования, распределяются в форме выплат стимулирующего характера.

5.2. В фонд оплаты труда направляется 60 % доходов от оказания медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на выплаты стимулирующего характера персоналу ЦВМТ (отдел сервиса, отдел медицинской статистики, медицинские сестры амбулаторно-поликлинического отделения), принимающему непосредственное участие в оказании медицинской помощи, 15% – на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.3. Размер стимулирующих доплат к заработной плате определяется приказом Директора Института по представлению Главного врача Центра высоких медицинских технологий.

6. Заключительные положения.

6.1. Результаты распределения выделенных сумм на стимулирующие доплаты к заработной плате в подразделениях оформляются приложениями к Приказу на выплату стимулирующих к заработной плате за счет средств обязательного медицинского страхования.

6.2. На основании данного Приказа бухгалтерия производит начисления и выплату доплат к заработной плате, с обособлением дохода и расхода от оказания медицинской помощи в рамках Территориальной и Федеральной программы обязательного медицинского страхования.

6.3. Настоящее положение вводится в действие с месяца его утверждения.

СОГЛАСОВАНО:

Главный врач Центра высоких медицинских технологий

И.о. начальника отдела экономического планирования

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела



А.А. Воробьев

Ю.В. Мухортов

С.В. Спирина

Л.Р. Яркаева

К Положению о порядке
распределения денежных средств на
оплату труда за счет средств
обязательного
медицинского страхования

Состав операционной бригады и порядок распределения стимулирующих выплат
составу операционной бригады за оказание высокотехнологичной медицинской
помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского
страхования.

Состав операционной бригады	% распределения от выделенной суммы	
	Вариант 1	Вариант 2
Ведущий оперирующий врач - хирург	50%	60%
Ассистент оперирующего врача - хирурга	15%	-
Операционная медицинская сестра	10%	15%
Врач – анестезиолог - реаниматолог	15%	15%
Медицинская сестра - анестезист	10%	10%

Примечание.

1. В случае, если пациент не находился в отделении анестезиологии – реанимации, денежные средства направляются в фонд ЦВМТ.
2. Стимулирующие выплаты из фонда ЦВМТ используются в целях дополнительного поощрения и распределяются как на работников отделений ЦВМТ, где проходил стационарное лечение пациент, так и на работников других подразделений ЦВМТ, которые учувствовали в оказании необходимой лечебно – диагностической помощи пациентам.