



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»**  
(ФГБНУ «ИЭМ»)

**П Р И К А З**

01.03.2024

Санкт-Петербург

№

98

Об утверждении

Положения о порядке распределения  
денежных средств на оплату труда,  
поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за оказание  
высокотехнологичной медицинской помощи,  
не включённой в базовую программу  
обязательного медицинского страхования

В рамках целевого использования финансового обеспечения, а также с целью рационального использования средств от оказания высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования и обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 «597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования (Приложение № 1).
2. И.о. начальника отдела экономического планирования Ю.В. Мухортову организовать расчет выплат за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования в соответствии с Положением.
3. Главному бухгалтеру Спириной С.В. производить начисления на основании приказов «О распределении выплат стимулирующего характера за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования».

И.о. директора

С.Б. Шевченко

**СОГЛАСОВАНО:**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Председатель Профсоюзного  
Комитета ФГБНУ «ИЭМ»**

**И.о. Директора ФГБНУ «ИЭМ»**

**А.В.Полесвичков**

**С.Б. Шевченко**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке распределения денежных средств на оплату труда,  
поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за оказание высокотехнологичной  
медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного  
медицинского страхования**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение «О порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» (далее - Институт) за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования» (далее – Положение) устанавливает порядок распределения денежных средств, полученных за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, финансируемой из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, в рамках выполнения государственного задания.

1.2. Настоящее Положение распространяется на:

1.2.1 медицинский персонал, непосредственно оказывающий высокотехнологичную медицинскую помощь (операционная бригада (Приложение №1), работники стационарных подразделений ЦВМТ, работники отделения анестезиологии и реанимации);

1.2.2 вспомогательный персонал, обеспечивающий качество диагностики при оказании высокотехнологичной медицинской помощи и осуществляющий обеспечение медицинскими изделиями и расходными материалами (амбулаторно-поликлиническое отделение, приемное отделение, аптека, технический отдел);



1.2.3 административно-управленческий персонал Института, обеспечивающий финансово-хозяйственную деятельность при оказании высокотехнологичной медицинской помощи.

1.3. Настоящее Положение утверждается директором Института и подлежит пересмотру и дополнениям по мере необходимости в том же порядке.

1.4. В фонд оплаты труда направляется 56% доходов от оказания высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования (*Приказ Минздрава России от 10.01.2024 N 2н "Об утверждении доли заработной платы в структуре среднего норматива финансовых затрат на единицу объема высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, оказываемой гражданам Российской Федерации федеральными государственными учреждениями и медицинскими организациями частной системы здравоохранения"*).

1.5. Из них 85% направляется на оплату труда, 15% - резерв на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.6. Выплаты стимулирующего характера за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, распределяются следующим образом:

1.6.1 Персонал ЦВМТ – 80%, из них:

1.6.1.1 Операционная бригада – 45% (Приложение 1);

1.6.1.2 Амбулаторно-поликлиническое отделение – 10%;

1.6.1.3 Приемное отделение – 5%;

1.6.1.4 Отделение анестезиологии и реанимации – 10%;

1.6.1.5 Стационарные отделения – 20%;

1.6.1.6 Аптека – 2%;

1.6.1.7 Технический отдел – 8%;

1.6.2 Административно-управленческий персонал – 20%.

## **2. Порядок формирования фондов стимулирующих выплат**

2.1. Ежемесячно, в срок до 25 числа каждого месяца главный врач Клиники предоставляет отчет начальнику отдела экономического планирования по выполненным профилям высокотехнологичной медицинской помощи в рамках утвержденного государственного задания по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, с указанием списка пролеченных больных.

2.2. Ежемесячно, в срок до 28 числа каждого месяца, начальник отдела экономического планирования формирует фонды стимулирующих выплат в соответствии с п.3 настоящего Положения.

### 3. Порядок распределения денежных средств на стимулирующие выплаты

3.1. Стимулирующие выплаты составу операционной бригады, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, распределяются в соответствии с Приложением №1. Ответственным за распределение стимулирующих выплат внутри операционной бригады является Главный врач Центра высоких медицинских технологий. Список с распределением стимулирующих выплат членам операционной бригады оформляется Главным врачом Центра высоких медицинских технологий и передается в отдел экономического планирования.

3.2. Стимулирующие выплаты работникам отделения анестезиологии - реанимации распределяются исключительно на работников данного подразделения. Ответственным за распределение стимулирующих выплат внутри отделения является Главный врач Центра высоких медицинских технологий. Список с распределением стимулирующих выплат передается в отдел экономического планирования.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам стационарных отделений Центра высоких медицинских технологий распределяются исключительно на работников отделения, в котором пациент находился в период стационарного лечения. Ответственным за распределение стимулирующих выплат является Главный врач Центра высоких медицинских технологий. Списки с распределением стимулирующих выплат по отделениям передаются в отдел экономического планирования.

3.4. Стимулирующие выплаты работникам административно-управленческому персоналу распределяются в зависимости от трудового вклада в оказании высокотехнологичной медицинской помощи и утверждается приказом Директора ФГБНУ «ИЭМ».





СОГЛАСОВАНО:

Главный врач Центра высоких медицинских технологий

И.о. начальника отдела экономического планирования

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

 А.А. Воробьев  
 Ю.В. Мухортов  
 С.В. Спирина  
 Л.П. Яркаева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
К Положению о порядке  
распределения денежных средств  
на оплату труда, поступающих в  
ФГБНУ «ИЭМ» за оказание  
высокотехнологичной  
медицинской помощи, не  
включённой в базовую программу  
обязательного медицинского  
страхования

Состав операционной бригады и порядок распределения стимулирующих выплат  
составу операционной бригады за оказание высокотехнологичной  
медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного  
медицинского страхования.

Состав операционной бригады	% распределения от выделенной суммы	
	Вариант 1	Вариант 2
Ведущий оперирующий врач - хирург	50%	60%
Ассистент оперирующего врача - хирурга	15%	-
Операционная медицинская сестра	10%	15%
Врач – анестезиолог - реаниматолог	15%	15%
Медицинская сестра - анестезист	10%	10%