



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»
(ФГБНУ «ИЭМ»)

П Р И К А З

01.03.2024

Санкт-Петербург

№ 94

Об утверждении
Положения о порядке распределения
денежных средств на оплату труда,
поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за счет средств
от оказания платных медицинских услуг

В рамках целевого использования финансового обеспечения, а также с целью рационального использования средств от оказания платных медицинских услуг и обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 «597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» от оказания платных медицинских услуг (Приложение № 1).
2. И.о. начальника отдела экономического планирования Ю.В. Мухортову организовать расчет выплат за счет средств от оказания платных медицинских услуг в соответствии с Положением.
3. Главному бухгалтеру Спириной С.В. производить начисления на основании табелей рабочего времени и приказов «О распределении выплат стимулирующего характера за оказание платных медицинских услуг».

И.о. директора

С.Б. Шевченко

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Профсоюзного
Комитета ФГБНУ «ИЭМ»

А.В. Полевщиков



И.о. Директора ФГБНУ «ИЭМ»

С.Б. Шевченко

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения денежных средств на оплату труда за счет средств от оказания платных медицинских услуг (далее – Положение)

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок распределения денежных средств, полученных ФГБНУ «ИЭМ» за оказанные платные медицинские услуги на оплату труда.

2. Учет и отчетность

В рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и в пределах поступивших денежных средств за текущий месяц формируется фонд стимулирующих выплат за оказанные платные медицинские услуги согласно настоящему Положению.

Ответственным за организацию и предоставление платных медицинских услуг является главный врач.

3. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанные платные медицинские услуги.

3.1. В фонд оплаты труда направляется 50 % доходов от оказания платных медицинских услуг. Из них 85% направляется на оплату труда, 15% - резерв на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.2. Обязательные выплаты:

- оклады по профессионально – квалификационной группе;
- повышающие коэффициенты по должности;
- выплата компенсационного характера за работу во вредных условиях труда;
- выплаты стимулирующего характера за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

3.3. Размер стимулирующих доплат к заработной плате медицинскому персоналу стационарных подразделений определяется Главным врачом Центра высоких медицинских технологий по представлению заведующих отделений.

3.4. Размеры стимулирующих доплат к заработной плате в подразделениях определяются в зависимости от трудового вклада каждого работника руководителем структурного подразделения (исходя из суммарного дохода по основной ставке и совместительству)

4. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказание платных медицинских услуг по профилю «Стоматология».

4.1. Врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-ортодонт:

- 20% при доходе от оказания ПМУ до 149 999 рублей;
- 25% при доходе от оказания ПМУ от 150 000 рублей до 249 999 рублей;
- 30% при доходе от оказания ПМУ свыше 250 000 рублей.

4.2. Врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед:

- 20% при доходе от оказания ПМУ до 349 999 рублей;
- 25% при доходе от оказания ПМУ от 350 000 рублей до 649 999 рублей;
- 30% при доходе от оказания ПМУ свыше 650 000 рублей.

4.3. Зубной техник:

- 12% дохода от законченных и сданных врачом-стоматологом-ортопедом зубопротезных работ, выполненных зубным техником и подтвержденных зуботехническими нарядами;
- 100 рублей за единицу выполненных литейных работ.

4.4. Медицинские сестры стоматологического отделения:

- 5% от оказанных платных стоматологических услуг отделения (кроме рентгенологических исследований): распределение суммы производится заведующим отделением пропорционально отработанным сменам за расчетный период.
- 10% дохода от выполнения рентгенологических исследований.

4.5. Заведующий стоматологическим отделением получает выплату стимулирующего характера к основной заработной плате при достижении ежемесячной выручки стоматологического отделения свыше 2 500 000 рублей в размере 2% дохода за расчетный период.

4.6. Старшая медицинская сестра стоматологического отделения получает выплату стимулирующего характера к основной заработной плате в размере 20 000 рублей на 1,0 ставку ежемесячно.

5. Распределение средств на оплату труда врачей – специалистов, ведущих амбулаторный прием и среднего медицинского персонала, оказывающих лечебно – диагностические процедуры стационарных подразделений.

5.1. Врачи – специалисты:

- 42,5% от оказания ПМУ.

5.2. Средний медицинский персонал (медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре, рентгенолаборант):

- 42,5% от оказания ПМУ.

6. Распределение средств на оплату труда врачей – специалистов, ведущих амбулаторный прием и среднего медицинского персонала, оказывающих лечебно – диагностические процедуры амбулаторно – поликлинического отделения:

- 30% при доходе от оказания ПМУ до 199 999 рублей;
- 40% при доходе от оказания ПМУ свыше 200 000 рублей.

6.2. Старшая медицинская сестра амбулаторно – поликлинического отделения получает выплату стимулирующего характера к основной заработной плате в размере 20 000 рублей на 1,0 ставку ежемесячно.

6.3. Медицинские сестры амбулаторно – поликлинического отделения (кроме медицинских сестер по массажу, медицинских сестер по физиотерапии):

- 5% от оказанных платных медицинских услуг соответствующего врача – специалиста.

6.3. Рентгенолаборант амбулаторно – поликлинического отделения:

- 20% от оказанных платных медицинских услуг.

6.4. Медицинские сестры по массажу, медицинская сестра дневного стационара, медицинские сестры по физиотерапии амбулаторно – поликлинического отделения:

- При доходе от оказания платных медицинских услуг менее 25 000 рублей выплачивается стимулирующая доплата в размере 10% от оказанных платных медицинских услуг за отчетный месяц;

- При доходе от оказания платных медицинских услуг свыше 25 000 рублей выплачивается стимулирующая доплата в размере 20% от оказанных платных медицинских услуг за отчетный месяц.

7.Административный персонал.

7.1. Заместитель главного врача по амбулаторно - поликлинической работе получает стимулирующую доплату при достижении следующих показателей работы амбулаторно-поликлинического отделения:

- 3% - при достижении дохода от оказания ПМУ, сформированного врачами специалистами, свыше 2 800 000 рублей;

7.2 Главный врач Центра высоких медицинских технологий получает стимулирующую доплату при достижении следующих показателей работы всех отделений:

- 3 % - при достижении дохода от оказанных ПМУ свыше 5 000 000 рублей.

8. Заключительные положения.

8.1. Результаты распределения выделенных сумм на стимулирующие доплаты к заработной плате в подразделениях оформляются приложениями к Приказу на выплату стимулирующих к заработной плате за счет средств от оказания платных медицинских услуг.

8.2. На основании данного Приказа бухгалтерия производит начисления и выплату доплат к заработной плате.

8.3. Настоящее положение вводится в действие с даты, утвержденной в Приказе руководителя ФГБНУ «ИЭМ».

СОГЛАСОВАНО:

Главный врач Центра высоких медицинских технологий

И.о. начальника отдела экономического планирования

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

А.А. Воробьев

Ю.В. Мухортов

С.В. Спирина

Л.Р. Яркаева