



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ»
(ФГБНУ «ИЭМ»)

П Р И К А З

30.12.2022

Санкт-Петербург

№ 680

Об утверждении
Положения о порядке распределения
денежных средств на оплату труда,
поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за счет средств
обязательного медицинского страхования

В рамках целевого использования финансового обеспечения государственного задания в 2023 году, а также с целью рационального использования средств обязательного медицинского страхования и обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ФГБНУ «ИЭМ» за счет средств обязательного медицинского страхования. (Приложение №1)
2. Начальнику отдела экономического планирования С.П. Пироговой организовать расчет выплат за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Положением.
3. Главному бухгалтеру С.В. Спириной производить начисления на основании табелей рабочего времени и приказов «О распределении выплат стимулирующего характера за счет средств обязательного медицинского страхования».

Директор

А.В. Дмитриев

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профсоюзного
Комитета ФГБНУ «ИЭМ»

А.В.Прелевщиков



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ФГБНУ «ИЭМ»
Профессор РАН

А.В. Дмитриев



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения денежных средств на оплату труда за счет средств обязательного медицинского страхования (далее – Положение)

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок распределения денежных средств, полученных ФГБНУ «ИЭМ» за оказанные медицинские услуги в рамках Обязательного медицинского страхования, на оплату труда.

2. Учет и отчетность

В соответствии с плановыми объемами предоставления медицинской помощи и финансовых средств на текущий календарный год для медицинских организаций, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, утвержденными Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (стационарная медицинская помощь) и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга (амбулаторная медицинская помощь), отдел экономического планирования составляет план финансово-хозяйственной деятельности.

В рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и в пределах поступивших денежных средств за текущий месяц, формируется Фонд оплаты за оказанные медицинские услуги согласно настоящему Положению.

Бухгалтерский учет и аналитический учет средств, полученных в рамках выполнения Программы обязательного медицинского страхования, ведется отдельно в разрезе Федеральной и Территориальной программ оказания медицинской помощи.

3. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную медицинскую помощь в Клинике ФГБНУ «ИЭМ» (далее- Клиника) в рамках Федеральной программы обязательного медицинского страхования (стационарная медицинская помощь).

3.1. Средства, предусмотренные на оплату труда за предоставление медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования, распределяются:

- основному персоналу, непосредственно выполняющему лечебно-диагностическую работу в Клинике, работающему в системе обязательного медицинского страхования;
- сотрудникам вспомогательных подразделений клиники, обеспечивающим непрерывность и качество диагностики при лечении больных;

- административно-хозяйственному персоналу Института, обеспечивающему финансово-хозяйственную деятельность.

3.2. В фонд оплаты труда направляется 50 % доходов от оказания стационарной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на оплату труда, 15% - резерв на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.3. Оплата труда формируется следующим образом:

35% - основная заработная плата сотрудников Клиники, предусмотренная штатным расписанием (оклад, повышающий коэффициент по должности, выплата компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, выплата компенсационного характера за совмещение профессий, выплата компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выплата стимулирующего характера за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения);

65% - стимулирующие доплаты к заработной плате.

3.4. На стимулирующие доплаты к заработной плате **основному клиническому персоналу** (Приложение 1), непосредственно выполняющему лечебно-диагностическую работу в рамках Федеральной программы обязательного медицинского страхования, выделяется 70% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера (без учета резерва на отпуск), полученных за оказание стационарной медицинской помощи.

Из них:

85 % - стационарные отделения,

15% - приемно – диагностическое отделение

Размер стимулирующих доплат к заработной плате основному клиническому персоналу определяется Главным врачом Клиники по представлению заведующих отделений.

3.5. На стимулирующие доплаты к заработной плате **вспомогательному клиническому персоналу** (Приложение 2) выделяется 5% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера (без учета резерва на отпуск), полученных за оказание стационарной медицинской помощи.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате вспомогательному клиническому персоналу определяется Главным врачом Клиники.

3.6. На стимулирующие доплаты к заработной плате **административно-хозяйственному и прочему персоналу** (Приложение 3) выделяется 25% от средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера (без учета резерва на отпуск), полученных за оказание стационарной медицинской помощи.

Размер стимулирующих доплат к заработной плате административно-хозяйственному и прочему персоналу (Приложение 3) определяется директором Института по представлению начальника отдела экономического планирования.

3.7. Размеры стимулирующих доплат к заработной плате в подразделениях определяются в зависимости от трудового вклада каждого работника руководителем структурного подразделения.

4. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную медицинскую помощь в Клинике в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования (амбулаторная медицинская помощь).

4.1. Средства, предусмотренные на оплату труда за предоставление медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования, распределяются в форме выплат стимулирующего характера.

4.2. В фонд оплаты труда направляется 70 % доходов от оказания амбулаторной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на выплаты стимулирующего характера основному клиническому персоналу (Приложение 1), 15% – на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.3. Размер стимулирующих доплат к заработной плате определяется Главным врачом Клиники.

5. Распределение средств на оплату труда, полученных за оказанную медицинскую помощь в Клинике «Медицинский научный центр» (далее – МНЦ) в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования.

5.1. Средства, предусмотренные на оплату труда за предоставление медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования, распределяются в форме выплат стимулирующего характера.

5.2. В фонд оплаты труда направляется 70 % доходов от оказания медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования. Из них 85% направляется на заработную плату и выплаты стимулирующего характера Работникам МНЦ (в соответствии с Приложением 4), 15% – на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.3. Размеры выплат стимулирующего характера к заработной плате в подразделениях определяются в зависимости от трудового вклада каждого работника, рассчитываются в соответствии с локальным положением о порядке распределения денежных средств на оплату труда за счет средств обязательного медицинского страхования, полученных в Клинике «МНЦ» ФГБНУ «ИЭМ» (Приложение № 5) и согласовываются с руководителем МНЦ.

6. Заключительные положения.

6.1. Результаты распределения выделенных сумм на стимулирующие доплаты к заработной плате в подразделениях оформляются приложениями к Приказу на выплаты стимулирующего характера за счет средств обязательного медицинского страхования.

6.2. На основании данного Приказа бухгалтерия производит начисления и выплату доплат к заработной плате, с обособлением дохода и расхода от оказания медицинской помощи в рамках Территориальной и Федеральной программы обязательного медицинского страхования.

6.3. Настоящее положение вводится в действие с 01 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО:

Главный врач Клиники

Руководитель Клиники «МНЦ»

Начальник отдела экономического планирования

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

И.В. Бисярин

Е.А. Пеньковой

С.П. Пирогова

С.В. Спирина

Л.Р. Яркаяева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К Положению о порядке
распределения денежных средств на
оплату труда за счет средств
обязательного медицинского
страхования

**Основной клинический персонал, непосредственно выполняющий лечебно-
диагностическую работу**

К основному клиническому персоналу относятся врачебный, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал следующих подразделений:

№ п/п	Наименование отделения
1	Кардиологическое отделение
2	Неврологическое отделение
3	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения
4	Отделение сердечно – сосудистой хирургии с палатой реанимации и интенсивной терапии
5	Приемно-диагностическое отделение

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
К Положению о порядке
распределения денежных средств на
оплату труда за счет средств
обязательного медицинского
страхования

Вспомогательный клинический персонал

К вспомогательному клиническому персоналу относится персонал следующих подразделений:

№ п/п	Наименование отделения
1	Аптека
2	Отдел по работе со страховыми компаниями
3	Технический отдел
4	Управление клиники

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
К Положению о порядке
распределения денежных средств на
оплату труда за счет средств
обязательного медицинского
страхования

Административно-хозяйственный и прочий персонал

№ п/п	Наименование подразделения
1	Дирекция
2	Бухгалтерия
3	Управление Клиники
4	Отдел экономического планирования
5	Юридический отдел
6	Отдел кадров
7	Служба управления эксплуатацией, ремонтом и производственно-техническим обслуживанием
8	Отдел закупок
9	Служба обеспечения хозяйственной деятельности
10	Служба охраны труда
11	Служба безопасности
12	Отдел документационного обеспечения

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
Положению о порядке распределения
денежных средств на оплату труда
за счет средств обязательного
медицинского страхования в МНЦ

**Основной медицинский персонал, вспомогательный клинический персонал,
административно-хозяйственный и прочий персонал МНЦ**

п/п	Наименование отделения
1	Терапевтическое отделение
2	Хирургическое отделение
3	Отделение дневного стационара
4	Отделение лучевой терапии
5	Медицинская регистратура
6	Хозяйственный участок

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
К Положению о порядке
распределения денежных средств
на оплату труда за счет средств
обязательного медицинского
страхования в МНЦ

**Локальное положение о порядке распределения денежных средств на оплату труда за
счет средств обязательного медицинского страхования, полученных в Клинике
«МНЦ» ФГБНУ «ИЭМ»
(далее – Положение)**

1. Работникам, участвующим в оказании амбулаторной медицинской помощи прикрепленному контингенту, стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из суммы подушевого финансирования, определенной Генеральным тарифным соглашением на текущий календарный год, следующим образом:
 - врач-терапевт – 20 000 рублей на ставку;
 - врач-специалист – 12 000 рублей на ставку;
 - медицинская сестра – 9 000 рублей на ставку.
2. Распределение денежных средств, полученных за оказанные и оплаченные медицинские услуги в условиях дневного стационара, обращения в связи с заболеваниями, диагностические (лабораторные) исследования и прочие амбулаторные услуги, углубленную диспансеризацию, на стимулирующие выплаты производится пропорционально, оказанным вышеперечисленным медицинским услугам, непосредственно на врачей.