



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ  
(ФГБНУ «ИЭМ»)



УТВЕРЖДАЮ

Врио директора ФГБНУ «ИЭМ»  
профессор

Е.В. Шайдаков

«28» марта 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке организации и проведения конкурса**  
**на замещение вакантных должностей научных работников**  
**Федерального государственного бюджетного научного учреждения**  
**«Институт экспериментальной медицины»**  
**(ФГБНУ «ИЭМ»)**

Санкт-Петербург – 2016

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»)» разработано в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 года № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, правила проведения конкурса и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБНУ «ИЭМ» (далее – конкурс).

## **2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу**

2.1. В ФГБНУ «ИЭМ» подлежат замещению на конкурсной основе следующие должности научных работников:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

2.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.3. В случае если конкурс на замещение вакантных должностей, перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

## **3. Организация конкурса**

3.1. Конкурс проводится для замещения должностей научных работников, по которым истекает срок трудового договора, для замещения вакансий, открывшихся в связи с увольнением научных работников, введением новых должностей научных работников при изменении штатного расписания, либо по иным причинам.

3.2. Истечение срока трудового договора с научными работниками, занимающими должности, перечисленные в пункте 2.1. настоящего Положения, является основанием для проведения конкурса на замещение указанных должностей.

Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участия в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Ежегодно в срок до 15 января начальник отдела управления персоналом и делопроизводства представляет директору ФГБНУ «ИЭМ» список должностей, по которым в текущем году истекает срок трудового договора, с указанием сроков окончания действия трудового договора по каждой из должностей.

3.4. Научные работники, у которых истекает срок трудового договора и на должность которых будет объявлен конкурс, извещаются об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

3.5. Для инициации конкурсной процедуры на замещение имеющихся вакансий, а также для перевода научных работников на соответствующие должности руководитель структурного научного подразделения подает директору ФГБНУ «ИЭМ» ходатайство об объявлении конкурса с указанием полного наименования вакансии, специальных требований к профессиональной подготовке претендента, в том числе, минимальные требования в областях научной, научно-организационной, педагогической деятельности, наукометрических показателей результативности, перечень трудовых функций научного работника для соответствующей должности и другие требования, необходимые для проведения конкурсного отбора.

3.6. Объявление конкурса, сроки приема документов на конкурс и сроки проведения конкурса устанавливаются приказом директора.

3.7. После объявления конкурса приказом директора ФГБНУ «ИЭМ» назначается ответственное лицо из числа работников отдела управления персоналом и делопроизводства для работы с документами участников конкурса.

В обязанности ответственного лица входит проверка комплектности предоставляемых документов, правильности их оформления, работа по предоставлению справочной информации участникам конкурса о вакантной должности, об основных условиях трудового договора, процедуре проведения конкурса.

#### **4. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника**

4.1. Для проведения конкурса на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника ФГБНУ «ИЭМ» размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на общероссийском портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

4.2. Дата окончания приема заявок определяется ФГБНУ «ИЭМ» и не может быть установлена ранее 20 календарных дней от даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Положения.

4.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

4.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую следующие сведения:

а) фамилия, имя и отчество;

б) дата рождения;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Участник конкурса вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

4.5. Перечень участников конкурса, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

4.6. Размещенная участником конкурса на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на адрес электронной почты ФГБНУ «ИЭМ», указанный в объявлении.

Доступ к персональным данным, размещенным участниками конкурса на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

4.7. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки участник конкурса получает от ФГБНУ «ИЭМ» электронное подтверждение о ее получении.

4.8. После получения подтверждения участник конкурса должен представить в отдел управления персоналом и делопроизводства ФГБНУ «ИЭМ» документы, подтверждающие сведения, приведенные в заявке.

Документы должны быть представлены в течение срока, установленного для приема заявок на конкурс. Датой поступления документов считается дата получения их ответственным представителем ФГБНУ «ИЭМ».

Документы могут быть предоставлены лично, либо направлены в форме скан-копий на адрес электронной почты ФГБНУ «ИЭМ», указанный в объявлении, либо направлены посредством оператора почтовой связи в адрес ФГБНУ «ИЭМ», указанный в объявлении.

4.9. Участник конкурса, являющийся сотрудником ФГБНУ «ИЭМ», представляет следующие документы:

- характеристика, подписанная руководителем структурного научного подразделения, в котором работает участник конкурса;
- список трудов согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.10. Участник конкурса, не являющийся сотрудником ФГБНУ «ИЭМ», представляет следующие документы:

- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);
- копия документа о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.11. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом отдела управления персоналом и делопроизводства в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии.

4.12. Участник конкурса не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

4.13. Срок рассмотрения заявок определяется ФГБНУ «ИЭМ» и не может быть установлен более 15 рабочих дней от даты окончания приема заявок.

4.14. Конкурсы по избранию на должности заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1. – 6.20. настоящего Положения.

4.15. По решению конкурсной комиссии с участником конкурса может

проводиться собеседование с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии участник конкурса уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

В случае проведения собеседования срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней от даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБНУ «ИЭМ» в сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4.16. Участники конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией) до рассмотрения заявок на заседании конкурсной комиссии заслушиваются на заседании Ученого совета.

Решение Ученого совета по кандидатурам участников конкурса носит рекомендательный характер для конкурсной комиссии.

## **5. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника**

5.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на официальном сайте ФГБНУ «ИЭМ» в сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

5.2. Для проведения конкурса ФГБНУ «ИЭМ» размещает на официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

5.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

5.4. Участник конкурса на замещение должности главного научного сотрудника, на замещение должности младшего научного сотрудника в течение срока приема заявок для участия в конкурсе, объявленного на сайте ФГБНУ «ИЭМ», должен представить документы ответственному лицу отдела управления персоналом и делопроизводства.

5.5. Участник конкурса, являющийся сотрудником ФГБНУ «ИЭМ», представляет следующие документы:

- заявление на имя директора ФГБНУ «ИЭМ» с просьбой считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс;
- характеристика, подписанная руководителем структурного научного

- подразделения, в котором работает участник конкурса;
- список трудов согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
  - копии первых страниц научных публикаций;
  - сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 2 настоящего Положения для участников конкурса на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 3 настоящего Положения для участников конкурса на должность главного научного сотрудника;
  - иные сведения по желанию участника конкурса.

5.6. Участник конкурса, не являющийся сотрудником ФГБНУ «ИЭМ», представляет следующие документы:

- заявление на имя директора ФГБНУ «ИЭМ» с просьбой считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс;
- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);
- копия документа о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 2 настоящего Положения для участников конкурса на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 3 настоящего Положения для участников конкурса на должность главного научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

5.7. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом отдела управления персоналом и делопроизводства в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии.

5.8. Участник конкурса не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

5.9. Срок рассмотрения заявок определяется ФГБНУ «ИЭМ» и не может быть установлен более 15 календарных дней со дня подачи участником конкурса на имя директора ФГБНУ «ИЭМ» заявления на участие в конкурсе.

5.10. По решению конкурсной комиссии с участником конкурса может проводиться собеседование с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии участник конкурса уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

5.11. Конкурсы по избранию на должность главного научного сотрудника, на должность младшего научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1. – 6.20. настоящего Положения.

5.12. Решение по итогам рассмотрения документов, представленных на конкурс, принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 6.3. настоящего Положения.

## **6. Проведение конкурса**

6.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня участника конкурса на замещение должности научного работника или перевода на соответствующую должность научного работника ФГБНУ «ИЭМ», исходя из ранее полученных участником конкурса научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается возложить на научного работника.

6.2. Для проведения конкурса в ФГБНУ «ИЭМ» формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.3. В состав конкурсной комиссии входят директор, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, представитель отдела управления персоналом и делопроизводства, представители научно-исследовательских подразделений ФГБНУ «ИЭМ», представители некоммерческих организаций, заинтересованных в результатах ФГБНУ «ИЭМ», а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную и инновационную деятельность сходного профиля.

6.4. Председателем конкурсной комиссии является директор ФГБНУ «ИЭМ».

6.5. Председатель конкурсной комиссии назначает заместителя председателя.

6.6. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

6.8. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

6.9. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие участников конкурса.

6.10. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса на основе оценки сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность участников конкурса.



Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии участнику конкурса, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных участником конкурса, сведения о которых направлены им в ФГБНУ «ИЭМ» в соответствии с пунктами 4.4., 5.5. и 5.6. настоящего Положения, с учетом значимости и соответствия таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБНУ «ИЭМ» в соответствии с пунктом 4.1. и 5.2. настоящего Положения;
- оценку квалификации и опыта участника конкурса по результатам собеседования (в случае его проведения в соответствии с пунктами 4.14. и 5.10. настоящего Положения).

Перечень количественных показателей оценки результативности участников конкурса на замещение должностей научных работников, предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3., приведен в Приложениях 4 – 6 к настоящему Положению.

6.12. В случае, когда участником конкурса является член конкурсной комиссии, обсуждение заявки данного участника конкурса проводится в его отсутствие на заседании конкурсной комиссии.

6.13. В случае, когда на замещение вакантной должности подана только одна заявка, решение об избрании на должность участника конкурса принимается по результатам рассмотрения представленных документов.

6.14. В случае, когда на замещение вакантной должности подано более одной заявки, с участниками конкурса проводится собеседование на заседании конкурсной комиссии. По результатам собеседования членами комиссии выставляются дополнительные баллы, которые суммируются с баллами, набранными в результате рассмотрения заявки.

Победитель определяется по сумме баллов, набранных при рассмотрении заявки, и баллов, полученных по результатам собеседования.

6.15. Победителем конкурса считается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов и занявший первое место в рейтинге (далее – победитель).

6.16. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на участника конкурса, занявшего второе место в рейтинге.

6.17. В случае равенства суммы баллов у участников конкурса, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

6.18. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

6.19. Решение конкурсной комиссии о признании участника конкурса победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность и заключения с ним трудового договора.

Решение конкурсной комиссии может содержать рекомендации о заключении с победителем трудового договора на определенный срок не более пяти лет либо на неопределенный срок.

6.20. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБНУ «ИЭМ» объявляет о проведении нового конкурса либо может заключить трудовой договор с участником конкурса, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.21. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГБНУ «ИЭМ» размещает решение о победителе на своем официальном сайте в сети «Интернет» и на портале вакансий.

6.22. Результаты работы конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса и решение конкурсной комиссии отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии.

6.23. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6.24. Протоколы заседания конкурсной комиссии хранятся у ученого секретаря ФГБНУ «ИЭМ» в течение трех лет.

#### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ФИО	Должность	Дата	Подпись
Дмитриев А.В.	Врио заместителя директора по научной работе		
Пшенкина Н.Н.	Ученый секретарь		
Шевандронова И.Я.	Начальник отдела управления персоналом и делопроизводства		
Мазинг Ю.А.	Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации		
Конюшевская Л.Э.	Начальник юридического отдела		

Приложение 1

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Список научных трудов  
ученая степень, ученое звание (при наличии)  
Фамилия Имя Отчество**

**Публикации в рецензируемых журналах:**

1. ...
2. ...

**Публикации в зарубежных изданиях:**

1. ...
2. ...

**Монографии и главы в монографиях:**

1. ...
2. ...

**Статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях:**

1. ...
2. ...

**Публикации в материалах научных конференций, симпозиумов и т.п.:**

1. ...
2. ...

**Учебники, руководства, методические пособия и т.п.:**

1. ...
2. ...

**Патенты на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ:**

1. ...
2. ...

**Публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях**

1. ...
2. ...

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

*Личная подпись конкурсанта*

«Заверяю»

Ученый секретарь отдела \_\_\_\_\_<sup>1</sup>

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

---

<sup>1</sup> Для участников конкурса из сторонних организаций список трудов заверяется ученым секретарем организации.

Приложение 2  
к Положению «О порядке организации и проведения  
конкурса на замещение вакантных должностей научных  
работников Федерального государственного бюджетного  
научного учреждения «Институт экспериментальной  
медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса  
на замещение должности младшего научного сотрудника**

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
Ученая степень		
Стаж научной работы		
<b>Характер сведений</b>	<b>Содержание сведений</b>	<b>Кол-во</b>
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов, Президента РФ, Правительства СПб и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
Общее количество тезисов	<i>Список прилагается</i>	
Индекс Хирша по РИНЦ		
Число публикаций в РИНЦ		
Наличие патентов (заявок) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>Список прилагается</i>	
Участие в разработке новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации	<i>Список прилагается</i>	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.п.	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Прохождение стажировки или обучения за рубежом	<i>Страна, город, организация, направление стажировки (обучения), сроки</i>	
Работа над кандидатской диссертацией	<i>В форме прикрепления / в аспирантуре, в какой организации, степень готовности, предполагаемый срок сдачи в ДС, по какой специальности(ям)</i>	
Обучение в аспирантуре	<i>- Окончил с защитой / без защиты, год окончания, специальность. - Обучаюсь в настоящее время, год обучения, организация, направление подготовки, специальность.</i>	
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации	<i>Вид документа, название цикла, организация, дата обучения</i>	
Другие сведения по усмотрению участника конкурса		

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

*Личная подпись*

Приложение 3

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на замещение должности главного научного сотрудника**

ФИО (полностью)	
Дата рождения	
Ученая степень	
Ученое звание	
Стаж научной работы	

**Сведения за последние 5 лет**

<b>Характер сведений</b>	<b>Содержание сведений</b>	<b>Кол-во</b>
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов, Президента РФ, Правительства СПб и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в Федеральных целевых программах (ФЦП)	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях по Государственным контрактам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях, выполняемых по договорам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
– в том числе с зарубежными организациями	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
<b>Публикационная активность</b>		
Количество статей	<i>Список прилагается</i>	
<i>В том числе:</i>		
в изданиях, включенных в список ВАК	<i>Список прилагается</i>	
в зарубежных изданиях	<i>Список прилагается</i>	
Количество монографий, учебных пособий, руководств	<i>Список прилагается</i>	
<b>Библиометрические показатели</b>		
Индекс Хирша по РИНЦ		
Индекс Хирша по WoS		
Число публикаций в WoS за последние 5 лет		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		

<b>Инновационная деятельность</b>		
Наличие патентов (заявок) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	Список прилагается	
Участие в разработке новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации	Список прилагается	
<b>Участие в конференциях</b>		
Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах, симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах, симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
<b>Международное научное сотрудничество</b>		
Работа по приглашению зарубежных партнеров	Страна, город, организация, основное содержание работы, год	
Чтение лекций за рубежом	Страна, город, организация, основное содержание работы, год	
Работа с зарубежными коллегами в России	Страна, город, организация, основное содержание работы, год	
<b>Участие в работе Диссертационных советов</b>		
Член диссертационного совета	Организация, шифр ДС, специальность	
Оппонирование диссертаций (за 5 лет)	Канд/докт, специальность, ФИО диссертанта, ДС, год	
Подготовка отзыва ведущего учреждения (за 5 лет)	Канд/докт, специальность, ФИО диссертанта, ДС, год	
<b>Подготовка кадров</b>		
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	ФИО кандидата наук, год защиты	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	ФИО доктора наук, год защиты	
Преподавание в других ВУЗах	ВУЗ, дисциплина	
<b>Общественно-научная деятельность</b>		
Член редакционной коллегии журнала	Название журнала	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Личная подпись

Приложение 4  
к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Показатели результативности участников конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе**

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Кандидат наук	3
	Доктор наук	5
Ученое звание	Доцент	3
	Профессор (Профессор РАН)	5
Стаж научной работы	До 10 лет	3
	Свыше 10 лет	5
Стаж административной работы	До 5 лет	3
	Свыше 5 лет	5

*Сведения за последние 5 лет*

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя <sup>2</sup>	Коэффициент <sup>3</sup>
1	Участие в научных проектах в качестве руководителя	<i>количество</i>		2
2	Участие в научных проектах в качестве исполнителя	<i>количество</i>		1
3	Количество статей в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus	<i>количество</i>		2
4	Количество статей в изданиях, включенных в список ВАК	<i>количество</i>		0,5
5	Учебные пособия, руководства и т.п.	<i>количество</i>		1
6	Индекс Хирша по РИНЦ	<i>значение</i>		1
7	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>количество</i>		3
8	Участие с докладом в российских конференциях	<i>количество</i>		1
9	Участие с докладом в конференциях за рубежом	<i>количество</i>		3
10	Научное руководство аспирантами / соискателями	<i>количество</i>		1
11	Защищено кандидатских диссертаций (под руководством / при консультировании)	<i>количество</i>		1

<sup>2</sup> Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке конкурсанта.

<sup>3</sup> Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе.

12	Защищено докторских диссертаций (при консультировании)	<i>количество</i>		3
13	Преподавание в других ВУЗах	<i>да=1; нет=0</i>		1
14	Получение дополнительного профессионального образования, подтвержденного дипломом (сертификатом)	<i>да=1; нет=0</i>		3
15	Член редакционной коллегии отечественных журналов	<i>количество</i>		1
16	Член редакционной коллегии зарубежных журналов	<i>количество</i>		2
17	Эксперт государственных научных фондов (РНФ, РФФИ и т.п.)	<i>количество</i>		2
18	Премии Президента РФ, Правительства РФ, Правительства СПб, государственные награды	<i>количество</i>		5

**Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании конкурсной комиссии с участниками конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя <sup>4</sup>	Коэффициент <sup>5</sup>
1	Индекс Хирша по Web of Science	<i>значение</i>		2
2	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по данным РИНЦ)	<i>значение</i>		10
3	Опыт проектирования и осуществления комплексных научных исследований, в т.ч. в междисциплинарных областях совместно с российскими и зарубежными партнерами	<i>баллы</i>	<i>0 ÷ 10</i>	
4	Опыт практического использования результатов исследований	<i>баллы</i>	<i>0 ÷ 10</i>	
5	Осведомленность об основных направлениях научных исследований ФГБНУ «ИЭМ» и их результатах	<i>баллы</i>	<i>0 ÷ 10</i>	
6	Наличие концепции перспективного развития ФГБНУ «ИЭМ»	<i>баллы</i>	<i>0 ÷ 20</i>	

<sup>4</sup> Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке конкурсанта, и по результатам собеседования.

<sup>5</sup> Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе.



Приложение 5

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Показатели результативности участников конкурса на замещение должности заведующего отделом (лабораторией), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника**

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Кандидат наук	3
	Доктор наук	5
Ученое звание	Доцент	3
	Профессор (Профессор РАН)	5
Стаж научной работы	До 10 лет	3
	Свыше 10 лет	5

***Сведения за последние 5 лет***

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя <sup>6</sup>	Коэффициент <sup>7</sup>
1	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве руководителя	<i>количество</i>		2
2	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве исполнителя	<i>количество</i>		1
3	Количество статей в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus	<i>количество</i>		2
4	Количество статей в изданиях, включенных в список ВАК	<i>количество</i>		0,5
5	Количество монографий, учебных пособий, руководств и т.п.	<i>количество</i>		1
6	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>количество</i>		3
7	Количество разработанных новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации (при наличии регистрации)	<i>количество</i>		1
8	Участие с устным докладом на российских конференциях	<i>Да = 1 Нет = 0</i>		
9	Участие с устным докладом на конференциях за рубежом	<i>Да = 3 Нет = 0</i>		

<sup>6</sup> Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке конкурсанта.

<sup>7</sup> Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе.

10	Защищено кандидатских диссертаций (под руководством / при консультировании)	<i>количество</i>		1
11	Защищено докторских диссертаций (при консультировании)	<i>количество</i>		3
12	Преподавание в ВУЗах	<i>да=1; нет=0</i>		
13	Член редакционной коллегии периодических научных изданий	<i>Да = 1 Нет = 0</i>		
14	Эксперт государственных научных фондов (РНФ, РФФИ и т.п.)	<i>количество</i>		2
15	Премии Президента РФ, Правительства РФ, Правительства СПб, государственные награды	<i>количество</i>		5

**Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании конкурсной комиссии с участниками конкурса на замещение должности заведующего отделом (лабораторией), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя <sup>8</sup>	Коэффициент <sup>9</sup>
1	Индекс Хирша по Web of Science	<i>значение</i>		2
2	Индекс Хирша по РИНЦ	<i>значение</i>		1
3	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по данным РИНЦ)	<i>значение</i>		10
4	Способность проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные	<i>балл</i>	<i>0 ÷ 10</i>	
5	Опыт практического использования полученных научных результатов	<i>балл</i>	<i>0 ÷ 10</i>	

<sup>8</sup> Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке конкурсанта, и по результатам собеседования.

<sup>9</sup> Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе.

Приложение 6  
к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ»))»

**Показатели результативности научных работников для конкурсного отбора на замещение должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника**

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	<i>Кандидат наук</i>	3
Ученое звание	<i>Доцент</i>	3
Стаж научной работы	<i>Нет стажа</i>	0
	<i>До 3 лет</i>	2
	<i>Свыше 3 лет</i>	3

**Сведения за последние 5 лет**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Участие в научных проектах в качестве руководителя	<i>Да = 3 Нет = 0</i>
2	Участие в научных проектах в качестве исполнителя	<i>Да = 1 Нет = 0</i>
3	Количество статей в изданиях, включенных в список ВАК	<i>Количество статей</i>
4	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>Количество ОИС</i>
5	Доклады на российских конференциях	<i>Количество докладов</i>
6	Преподавание в ВУЗах	<i>Да = 1 Нет = 0</i>
7	Получение дополнительного профессионального образования, повышение квалификации, подтвержденные дипломом (сертификатом)	<i>Да = 1 Нет = 0</i>

**Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании конкурсной комиссии с претендентами на должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Осведомленность о современном состоянии проблемы исследования	<i>0 ÷ 5</i>
2	Понимание целей и задач предполагаемых исследований	<i>0 ÷ 5</i>
3	Владение основными методами исследований по предполагаемой тематике НИР	<i>0 ÷ 5</i>